



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569



เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

จัดทำโดย งานการเจ้าหน้าที่

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เทศบาลนำไปเป็นเครื่องมือ ในการวางแผนการใช้อัตรากำลัง คนเทศบาลให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลได้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์และเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้เทศบาลสามารถคาดคะเนได้ว่า อนาคตในช่วง ๓ ปีข้างหน้าจะมีการใช้แผนอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของ เทศบาลอีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมาย ในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างสามารถใช้เป็นเครื่องมือ ในการควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ขึ้น เพื่อให้เทศบาลใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๑๐
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์	๔๐
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์จะดำเนินการ	๕๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๕๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	
๑๓. ประคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด อยู่ในส่วนราชการ จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาเป็นหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง มากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาล

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราค่าจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดสระแก้ว สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดสระแก้ว สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตราค่าจ้างการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เหมาะสม

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ สามารถวางแผนอัตราค่าจ้าง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล และการใช้อัตราค่าจ้างของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอน การปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลดำเนินการวางแผนการใช้อัตราค่าจ้างบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้เทศบาลมีการกำหนดตำแหน่งอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาล

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธาน, ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ, หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งรับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ได้กำหนดขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลวังทอง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลวังทอง เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลวังทองบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อเกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

เพื่อให้การกำหนดประเภทตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและการกำหนดตำแหน่ง มีความสอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานในแต่ละส่วนราชการ จึงได้กำหนดประเภทตำแหน่งและกรอบ อัตรากำลัง ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาล มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานด้านวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย หรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น จึงได้กำหนดประเภทตำแหน่งของพนักงานเทศบาลไว้ดังนี้

- สายงานประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล
- สายงานประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานประเภทวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานประเภททั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิที่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๒) ลูกจ้างประจำ มีหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้าง ลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่ หรือกำหนด ตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิก หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง โดยกำหนดเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มบริการพื้นฐาน
- กลุ่มสนับสนุน
- กลุ่มงานช่าง

(๓) พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนด ระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น โดยปกติแล้ว หลักเกณฑ์กำหนดให้พนักงานจ้างมี ๓ ประเภท แต่เพื่อให้การกำหนดประเภทพนักงานจ้างมีความสอดคล้อง กับภารกิจและประเภทของเทศบาล จึงได้กำหนดประเภทพนักงานจ้างเพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ไ่ม่มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคน มากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อน จะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามี ความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมี ลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณา ด้วย โดยมีแนวทางดำเนินการดังนี้

(๑) วิเคราะห์งานในหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละสายงานว่า มีความสอดคล้องตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการหรือส่วนงานนั้นหรือไม่ หรือ ภาระงานนั้นต้องอาศัยสายงานนี้หรือไม่ หรือกรณีถ้ามีสายงานนี้ในส่วนราชการนี้แล้วสามารถเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่ หรือเมื่อกำหนดสายงานนี้แล้วเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณหรือไม่

(๒) ดำเนินการรวบรวมปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ไปทั้งหมด มาเปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี กล่าวคือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเวลาปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาทีต่อปีเทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จ (กรณีมีเศษเกินถึงหนึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มได้) เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดจำนวนตำแหน่งแต่ละสายงาน ให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงาน

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เปลี่ยนอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณา อย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของ แต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

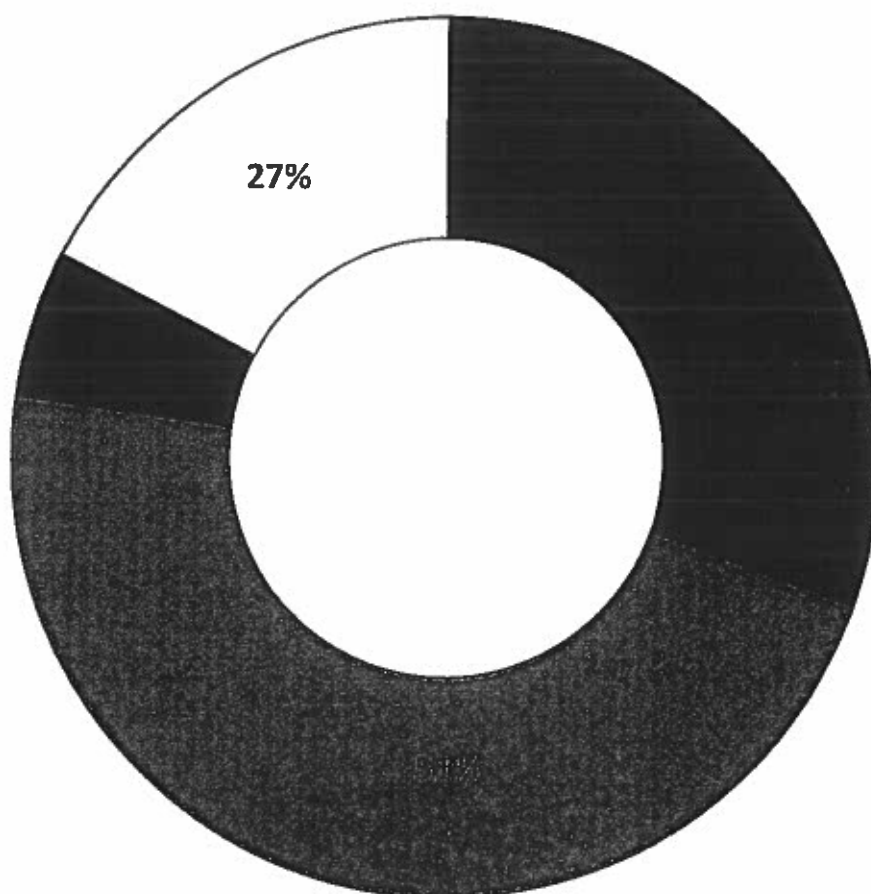
๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังของเทศบาลอื่น ครอบคลุมการนี้เป็ยกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในเทศบาลที่อยู่ในประเภทเดียวกันขนาดเดียวกันลักษณะงานใกล้เคียงกัน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบใกล้เคียงกัน และงบประมาณรายจ่ายประจำปีใกล้เคียงกัน ว่ามีการกำหนดจำนวนกรอบอัตรากำลังใกล้เคียงกันหรือแตกต่างกันประการใด ซึ่ง เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ได้ทำการเปรียบเทียบอัตรากำลังกับ เทศบาลตำบลคลองหาด โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) แผนภูมิอัตรากำลังแสดงสัดส่วนของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

แผนภูมิอัตรากำลัง
แสดงสัดส่วนของบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

■ พนักงานจ้างทั่วไป ■ พนักงานจ้างตามภารกิจ ■ พนักงานครูเทศบาล □ พนักงานเทศบาล

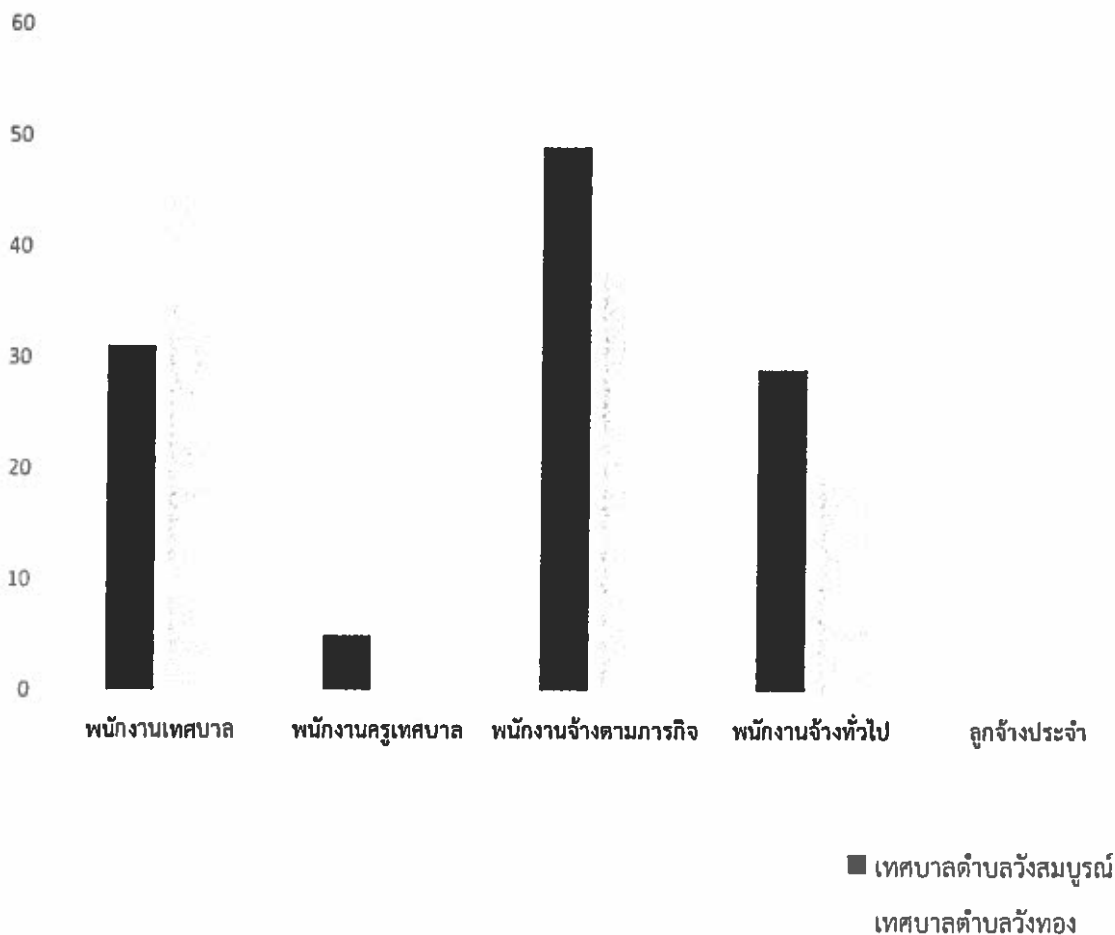


(๒) ตารางเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลัง

ข้อมูลที่ใช้ในการเปรียบเทียบ	ข้อมูลของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์	ข้อมูลของเทศบาลตำบลวังทอง
๑. ประเภทของเทศบาล	เทศบาลสามัญ	เทศบาลสามัญ
๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๘๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท
๓. จำนวนประชากร	๑๐,๖๓๒ คน/๕,๒๒๕ ครัวเรือน	๑๓,๔๕๒ คน /๕,๐๗๘ ครัวเรือน
๔. จำนวนหมู่บ้าน	๑๗ หมู่บ้าน	๑๗ หมู่บ้าน
๕. จำนวนพื้นที่รับผิดชอบ	๙๘ ตร.กม.	๑๔๓.๙ ตร.กม.
๖. โครงสร้างส่วนราชการ	กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน โดยกำหนด ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับ กลาง) ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับ ตัน) และ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับ ตัน)	กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน โดยกำหนด ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับ กลาง) ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับ ตัน) และ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ เป็น ประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับ ตัน และ ระดับ กลาง)
๗. จำนวนกรอบอัตรากำลัง	๑. ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๒. รองปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๓. สำนักปลัดเทศบาล มีอัตรากำลัง ๔๑ อัตรา ๔. กองคลัง มีอัตรากำลัง ๑๒ อัตรา ๕. กองช่าง มีอัตรากำลัง ๑๔ อัตรา ๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลัง ๒๐ อัตรา ๗. กองการศึกษา มีอัตรากำลัง ๒๒ อัตรา ๘. ตรวจสอบภายใน มีอัตรากำลัง ๑ อัตรา รวมกรอบอัตรากำลัง ๑๑๒ อัตรา	๑. ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๒. รองปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๓. สำนักปลัดเทศบาล มีอัตรากำลัง ๓๔ อัตรา ๔. กองคลัง มีอัตรากำลัง ๑๕ อัตรา ๕. กองช่าง มีอัตรากำลัง ๑๕ อัตรา ๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลัง ๑๔ อัตรา ๗. กองการศึกษา มีอัตรากำลัง ๓๐ อัตรา ๘. ตรวจสอบภายใน มีอัตรากำลัง ๑ อัตรา รวมกรอบอัตรากำลัง ๑๐๙ อัตรา

(๑) แผนภูมิเปรียบเทียบกำลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง

แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลัง
เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ กับ เทศบาลตำบลวังทอง



ชื่อหน่วยงาน	พนักงานเทศบาล	พนักงานครุเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์	๒๗	๕		๕๑	๒๙
เทศบาลตำบลวังทอง	๔๕	๕	๑	๓๙	๑๙

จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ กับ เทศบาลตำบลคลองหาด ซึ่งเป็นเทศบาลที่อยู่ในประเภทเดียวกัน ลักษณะใกล้เคียงกัน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบใกล้เคียงกัน และงบประมาณรายจ่ายประจำปีใกล้เคียงกัน จะพบว่า การกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง มีจำนวนใกล้เคียงกันไม่แตกต่างกันมากนัก

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ซึ่งจะกำหนดเป็นแผนการพัฒนาศักยภาพ เป็นระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบ อัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนด กรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบาง ลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็น ลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนด ตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็ไม่น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนด กรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการ เลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูล เชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะ อธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลัง ที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละ ส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไป ใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการ เกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้ วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการ จัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็ประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลด

- การกำหนดตำแหน่งที่มีความถูกต้อง เหมาะสม ไม่ทับซ้อนสายงานกัน ส่งผลให้ลดปัญหา คน ล้นงานได้ในอนาคต ในกรณีที่มีการยกเลิกภารกิจที่ไม่มีความสำคัญ

- การกำหนดตำแหน่งที่มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ จะทำให้สามารถ ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดได้ และการใช้จ่าย งบประมาณมีความคุ้มค่า

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

๔.๑.๑ ด้านกายภาพ

(๑) ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล ประวัติ

ตำบลวังสมบูรณ์ เป็นตำบลหนึ่งของอำเภอวังสมบูรณ์ ประชากรส่วนใหญ่อพยพเข้ามาทำไร่ จากหลายพื้นที่ของประเทศไทย พื้นที่ส่วนใหญ่ยังเป็นพื้นที่เขตป่าสงวน ปัจจุบันทางราชการให้สำนักงานปฏิรูปที่ดินเข้ามาดำเนินการออกหนังสือสำคัญเข้าทำกิน (สปก.๔-๐๑) ส่วนมากเป็นพื้นที่ราบและที่ราบเชิงเขา มีดินอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การทำสวนและทำไร่ เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการจัดตั้งจากองค์การบริหารส่วนตำบล “เป็นเทศบาลตำบล” เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเล็ก โดยมี นายชาติร์ สง่าพล เป็นนายกเทศมนตรีตำบลวังสมบูรณ์ ซึ่งได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน

ที่ตั้งตำบลวังสมบูรณ์ เดิมขึ้นกับอำเภอวังน้ำเย็น ต่อมาในวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๐ ได้แยกเป็นกิ่งอำเภอวังสมบูรณ์ และขึ้นกับอำเภอวังสมบูรณ์ ในปีพ.ศ. ๒๕๕๐ ตำบลวังสมบูรณ์ อยู่ห่างจากจังหวัดสระแก้ว ๕๘ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากอำเภอวังสมบูรณ์ ๔ กิโลเมตร โดยตำบลวังสมบูรณ์ มีพื้นที่รวม ๙๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๖๑,๒๕๐ ไร่

(๒) ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพโดยทั่วไปพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม สลับเนินเขา สภาพพื้นที่ดินส่วนใหญ่เป็นดินเหนียว และดินปนทราย มีแหล่งน้ำที่สำคัญได้แก่ คลองตาหลัง ตำบลวังสมบูรณ์ มีสภาพพื้นที่เหมาะสมกับการปลูกพืชไร่ เช่น ข้าวโพด มันสำปะหลัง ถั่วเหลือง และไม้ผล เช่น มะม่วง กระท้อน ลำไย ตลอดจนยางพารา จึงทำให้เห็นได้ว่าพื้นที่ของหมู่บ้านใน ๑๗ หมู่บ้านมีการแบ่งการปลูกพืชออกได้หลายอย่าง โดยมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	: ติดต่อกับ ตำบลวังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว
ทิศใต้	: ติดต่อกับ ตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
ทิศตะวันออก	: ติดต่อกับ ตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว
ทิศตะวันตก	: ติดต่อกับ ตำบลวังทอง อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

(๓) ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลวังสมบูรณ์มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นเขตของร่องมรสุมตะวันตกเฉียงเหนือ จึงทำให้มีสภาพภูมิอากาศใกล้เคียงกับจังหวัดจันทบุรี โดย

ฤดูร้อน จะเริ่มตั้งแต่ประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม โดยจะมีอากาศร้อนอบอ้าวในเดือนมีนาคมถึงเมษายน

ฤดูฝน จะเริ่มเข้าตั้งแต่ประมาณเดือนมิถุนายนถึงกันยายน จะมีฝนตกตลอดฤดูกาล ประมาณน้ำฝนจะอยู่ระหว่าง ๕๔.๗๔ มม.

ฤดูหนาว จะเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงมกราคม เพราะจะเป็นช่วงที่ มรสุมตะวันตกเฉียงเหนือพัดผ่านทำให้มีอากาศหนาวเย็น และแห้งแล้งอุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ ๒๔ - ๒๘ องศา เซลเซียส

(๔) ลักษณะของดิน

ดิน ตำบลวังสมบูรณ์ มีสภาพพื้นที่เหมาะสมกับการปลูกพืชไร่ เช่น ข้าวโพด ปาล์ม มันสำปะหลัง และไม้ผล เช่น กัลยัม มะม่วง ลำไย ยางพารา จึงทำให้เห็นได้ว่าพื้นที่ของหมู่บ้านใน ๑๗ หมู่ มีการแบ่งการปลูกพืชออกได้หลายอย่าง ตำบลวังสมบูรณ์ มีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มสลับเนินดินสูงต่ำประปราย ประมาณ ๑๐% ของสภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายและดินเหนียว

(๕) ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำและปริมาณน้ำฝน ตำบลวังสมบูรณ์ มีแหล่งน้ำสำคัญ คือ คลองตราหลัง ซึ่งจะไหลผ่านบริเวณกลางตำบล ไหลจากทิศตะวันออกไปทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๑๒ ก.ม. มีน้ำไหลตลอดปี

(๖) ลักษณะของไม้และป่าไม้

สภาพพื้นที่ป่า ตำบลวังสมบูรณ์ แต่เดิมเป็นพื้นที่ป่าที่ค่อนข้างสมบูรณ์ แต่ปัจจุบันนี้ เกษตรกรได้แผ้วถางประกอบอาชีพ ปลูกพืชเลี้ยงสัตว์ แต่มีพื้นที่ป่าเหลืออยู่บริเวณป่ารอยต่อ ๕ จังหวัด และมีสัตว์ป่าจำนวนมาก

๔.๑.๒ ด้านการเมือง/การปกครอง

(๑) เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ แบ่งเขตการปกครองเป็น ๑๗ หมู่บ้าน ดังนี้

ลำดับ ที่	หมู่ที่/บ้าน	ชื่อ-สกุล ผู้นำหมู่บ้าน	ตำแหน่ง	เบอร์โทร
๑	หมู่ที่ ๑ บ้านวังสมบูรณ์	นางสาวนันทกัก ส่งแสง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑	๐๖๓-๐๓๕๑๖๖๖
๒	หมู่ที่ ๒ บ้านโพธิ์ทอง	นายกฤษณะ เข้มสุวรรณ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒	๐๘๕-๒๘๓๒๓๖๖
๓	หมู่ที่ ๓ บ้านไร่สามสี	นายพลิชฐ์ ปัตนา	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓	๐๙๖-๐๔๔๔๔๔๔
๔	หมู่ที่ ๔ บ้านแก่งสำราญ	นายเดชา วงษ์ท้าว	กำนันตำบลวังสมบูรณ์	๐๘๑-๗๘๒๔๔๙๒
๕	หมู่ที่ ๕ บ้านคลองร่วม	นางสาวชุตินันท์ ศิลลา	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕	๐๘๙-๕๔๓๔๕๘๔
๖	หมู่ที่ ๖ บ้านซบสิงโต	นายยุทธพงษ์ หาญกล้า	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖	๐๙๒-๕๖๑๖๕๕๓
๗	หมู่ที่ ๗ บ้านทรัพย์ภู	นางสาวจิตาภา สีละ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗	๐๘๔-๘๘๓๒๗๔๙
๘	หมู่ที่ ๘ บ้านคลองทราย	นายวิเชษฐ ศรีฉ่ำ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘	๐๘๙-๐๓๖๗๓๓๒
๙	หมู่ที่ ๙ บ้านซบทรายทอง	นายดอกไม้ จิโนหงส์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙	๐๘๗-๑๒๘๕๔๔๒
๑๐	หมู่ที่ ๑๐ บ้านวังสุริยา	นายมานพ ไพรหลวง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐	๐๘๙-๐๑๔๑๔๐๗
๑๑	หมู่ที่ ๑๑ บ้านวังบูรพา	นายพรชัย รวงผึ้ง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑	๐๙๕-๘๖๑๐๘๐๒
๑๒	หมู่ที่ ๑๒ บ้านวังนคร	นายสามารถ ศรีสะอาด	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒	๐๘๐-๐๙๔๓๓๖๔
๑๓	หมู่ที่ ๑๓ บ้านเขาแหลมไผ่	นางโสพิษา สงไส	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓	๐๘๕-๕๕๘๑๙๕๓
๑๔	หมู่ที่ ๑๔ บ้านเขาหวาย	นายไพฑูรย์ ผีกสันเทียะ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๔	๐๙๗-๑๐๖๙๒๑๘
๑๕	หมู่ที่ ๑๕ บ้านโพธิ์เงิน	นายจรัส เชื้อนุ่น	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๕	๐๘๔-๓๑๒๑๑๑๔
๑๖	หมู่ที่ ๑๖ บ้านวังบริบูรณ์	นายสมบูรณ์ สุริยาการณ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๖	๐๘๑-๗๖๒๔๔๕๐
๑๗	หมู่ที่ ๑๗ บ้านวังพัฒนา	นายกฤติเดช เรืองบุผา	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๗	๐๘๗-๐๔๔๕๙๘๕

(๒) การเลือกตั้ง

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารการปกครองของเทศบาล

ประกอบด้วยส่วนสำคัญ ๒ ส่วน

ก. สภาเทศบาล ทำหน้าที่นิติบัญญัติ ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น แบ่งออกเป็น ๒ เขตเลือกตั้ง เขตเลือกตั้งละ ๖ คน วาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี โดยสมาชิกสภาเทศบาลในปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

เขตเลือกตั้งที่ ๑ (หมู่ที่ ๒, ๓, ๔, ๕, ๑๑, ๑๕, ๑๖ และ ๑๗) ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์
๑. นายไพศาล พันธุ์วัฒนาเจริญ	ประธานสภาเทศบาล	๐๙๓-๓๔๑-๗๖๑๕
๒. นางสาวสภาพร ศรินภรณ์	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๙๘-๒๘๑-๙๖๕๓
๓. นายสง อินคัม	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๔-๕๓๕-๑๔๑๖
๔. นางผ่องศรี หลาทอง	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๒-๒๐๖-๗๑๐๑
๕. นายนคร วงษ์คำนา	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๑-๘๖๙-๘๗๔๔
๖. นางพิมพ์า จารนัย	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๙-๙๓๙-๑๑๕๐

เขตเลือกตั้งที่ ๒ (หมู่ที่ ๑, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๒, ๑๓ และ ๑๔) ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์
๑. นายณัฐพล ศรีฉ่ำ	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๐-๘๗๙-๙๕๔๔
๒. นายวิฑูล จิวโพธิ์เจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๖๕-๘๑๕-๓๑๕๑
๓. นายอ่อน หาญกล้า	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๘๗-๐๔๘-๒๑๑๙
๔. นางสาวกนกอร ศิริม่วง	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๖๔-๘๑๒-๔๖๒๘
๕. นายอนุวัฒน์ วงษาอ่ำ	รองประธานสภาเทศบาล	๐๘๒-๕๒๑-๘๙๓๘
๖. นายสุนิพัช ครูทจันทร์	สมาชิกสภาเทศบาล	๐๙๘-๕๕๙-๓๘๓๙

ข. ฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่บริหารงานเทศบาล ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในปัจจุบันมี นายชาติร์ สง่าพล ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี ดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ และ นายกเทศมนตรี ได้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน เลขานุการนายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน เพื่อเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของเทศบาลตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

รายชื่อคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์
๑. นายชาติร์ สง่าพล	นายกเทศมนตรี	๐๘๙-๘๓๓-๒๑๖๗
๒. นายเทียบ จารนัย	รองนายกเทศมนตรีคนที่ ๑	๐๘๑-๗๘๒-๑๓๐๔
๓. นายนิพร ชินคำวงษ์	รองนายกเทศมนตรีคนที่ ๒	๐๘๗-๑๒๔-๔๑๙๔
๔. นายพิศาล บุญเฟื่องฟู	เลขาธิการนายกเทศมนตรี	๐๙๗-๑๐๖-๔๙๓๙
๕. นายไตรรัตน์ มิวงษ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	๐๘๑-๘๖๒-๕๑๕๙

๔.๑.๓ ประชากร

ข้อมูลจำนวนประชากรและบ้าน

พื้นที่ตำบลวังสมบูรณ์ แบ่งออกเป็น ๑๗ หมู่บ้าน มีจำนวนหลังคาเรือนทั้งหมด ๕,๐๖๐ หลังคาเรือน มีประชากรทั้งหมด ๑๐,๗๑๔ คน ประกอบด้วย เพศชาย จำนวน ๕,๒๙๐ คน และ เพศหญิง จำนวน ๕,๔๒๔ คน รายละเอียดดังนี้

หมู่ที่/ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน (บ้าน)	ประชากร		
		ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ ๑ บ้านวังสมบูรณ์	๕๕๑	๒๑๐	๒๕๕	๔๖๕
หมู่ที่ ๒ บ้านวังโพธิ์ทอง	๓๓๗	๓๙๖	๓๙๔	๗๙๐
หมู่ที่ ๓ บ้านไร่สามสี	๒๙๙	๔๑๘	๔๓๓	๘๕๑
หมู่ที่ ๔ บ้านแก่งสำราญ	๔๔๑	๓๕๖	๓๓๓	๖๘๙
หมู่ที่ ๕ บ้านคลองร่วม	๑๙๕	๒๒๖	๒๓๘	๔๖๔
หมู่ที่ ๖ บ้านซับสิงโต	๒๑๓	๒๗๕	๒๙๕	๕๗๐
หมู่ที่ ๗ บ้านทรัพย์ภู	๒๙๐	๓๐๓	๓๓๘	๖๔๑
หมู่ที่ ๘ บ้านคลองทราย	๑๙๖	๒๓๒	๒๓๖	๔๖๘
หมู่ที่ ๙ บ้านทรัพย์ทรายทอง	๓๐๑	๓๙๘	๓๓๔	๗๓๒
หมู่ที่ ๑๐ บ้านวังสุริยา	๕๙๐	๕๔๒	๕๗๒	๑,๑๑๔
หมู่ที่ ๑๑ บ้านวังบูรพา	๓๙๗	๔๐๖	๓๙๕	๘๐๑
หมู่ที่ ๑๒ บ้านวังนคร	๑๕๕	๑๖๐	๑๗๔	๓๓๔
หมู่ที่ ๑๓ บ้านเขาแหลมโน	๑๖๓	๒๐๓	๑๘๘	๓๙๑
หมู่ที่ ๑๔ บ้านเขาหวาย	๑๗๕	๒๕๖	๒๒๖	๔๘๒
หมู่ที่ ๑๕ บ้านโพธิ์เงิน	๑๖๕	๒๑๗	๒๑๖	๔๓๓
หมู่ที่ ๑๖ บ้านวังบูรบูรณ์	๓๒๗	๒๑๔	๒๔๘	๔๖๒
หมู่ที่ ๑๗ บ้านวังพัฒนา	๔๒๙	๔๖๐	๔๘๐	๙๔๐
รวม	๕,๒๒๕	๕,๒๗๔	๕,๓๕๘	๑๐,๖๓๒

ข้อมูลจำนวนประชากรแยกตามสัญชาติ

สัญชาติ	ชาย	หญิง	รวม
สัญชาติไทย	๕,๒๗๓	๕,๓๕๒	๑๐,๖๒๕
สัญชาติจีน	๐	๑	๑
สัญชาติอื่นที่ไม่ใช่ไทย	๑๑	๑๖	๒๗
สัญชาติอื่นที่ไม่ใช่จีน	๑๑	๑๕	๒๖
รวมทุกสัญชาติ	๕,๒๘๔	๕,๓๖๘	๑๐,๖๕๒

ข้อมูลจำนวนประชากรแยกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
เด็กแรกเกิด - ๒ ขวบ	๑๔๐	๑๒๒	๒๖๒
๓ ขวบ	๔๐	๓๕	๗๕
๔ - ๖ ขวบ	๑๖๖	๑๗๐	๓๓๖
๗ - ๑๒ ปี	๔๑๐	๓๗๓	๗๘๓
๑๓ - ๑๕ ปี	๑๗๗	๑๙๑	๓๖๘
๑๖ - ๑๘ ปี	๒๒๓	๑๘๓	๔๐๖
๑๙ - ๒๒ ปี	๒๙๘	๒๔๘	๕๔๖
๒๓ - ๕๙ ปี	๒,๙๐๔	๒,๙๔๓	๕,๘๔๗
คนชรา (๖๐ ปีขึ้นไป)	๙๒๓	๑,๐๙๓	๒,๐๑๖
รวม	๕,๒๘๑	๕,๓๕๘	๑๐,๖๓๙

สถิติแสดงจำนวนประชากรและบ้านภายในเขตเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

ปี พ.ศ.	ประชากร			จำนวนครัวเรือน (บ้าน)	หมายเหตุ
	ชาย	หญิง	รวม		
๒๕๖๓	๕,๒๙๐	๕,๔๖๐	๑๐,๗๕๐	๕,๘๙๗	
๒๕๖๔	๕,๒๘๑	๕,๔๒๑	๑๐,๗๐๒	๕,๐๒๔	
๒๕๖๕	๕,๓๑๑	๕,๔๒๗	๑๐,๗๓๘	๕,๐๙๕	
๒๕๖๖	๕,๒๘๔	๕,๓๖๘	๑๐,๖๕๒	๕,๒๐๒	

ข้อมูลเพื่อวางแผนด้านการจัดการคุณภาพชีวิตสำหรับประชาชนแยกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุประชากร	จำนวนรวม(คน)	แนวทางการพัฒนา
เด็กแรกเกิด - ๒ ขวบ	๒๘๒	- ส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก
๓ ขวบ	๑๓๔	- จัดบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เพียงพอ
๔ - ๖ ขวบ	๓๙๒	- จัดการศึกษาในระดับอนุบาล
๗ - ๑๒ ปี	๘๓๔	- จัดการศึกษาในระดับประถมศึกษา
๑๓ - ๑๕ ปี	๕๘๖	- จัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๑๖ - ๑๘ ปี	๔๔๗	- จัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
๑๙ - ๒๒ ปี	๕๔๗	- จัดการศึกษาในระดับปริญญาตรี
๒๓ - ๕๙ ปี	๕,๓๘๙	- ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ/รายได้
คนชรา (๖๐ ปีขึ้นไป)	๒,๑๐๖	- การพัฒนาฟื้นฟูคุณภาพชีวิต - การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพสำหรับผู้ยากไร้

๔.๑.๔ สภาพทางสังคม

(๑) การศึกษา

ตำบลวังสมบูรณ์ มีสถานศึกษาและศูนย์บริการให้ความรู้แก่ประชาชนภายในตำบล ดังนี้

- ก. โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑ แห่ง
- โรงเรียนอนุบาลวังสมบูรณ์ ตั้งอยู่ที่บ้านวังสุริยา หมู่ที่ ๑๐
- ข. โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ แห่ง
- โรงเรียนบ้านอนุบาลวังสมบูรณ์ ตั้งอยู่ที่บ้านวังสุริยา หมู่ที่ ๑๐
 - โรงเรียนบ้านซับสิงโต ตั้งอยู่ที่บ้านซับสิงโต หมู่ที่ ๖
 - โรงเรียนบ้านคลองทราย ตั้งอยู่ที่บ้านคลองทราย หมู่ที่ ๘
 - โรงเรียนบ้านโพธิ์เงิน ตั้งอยู่ที่บ้านโพธิ์เงิน หมู่ที่ ๑๕
 - โรงเรียนบ้านไร่สามสี ตั้งอยู่ที่บ้านไร่สามสี หมู่ที่ ๓
- ค. สถานศึกษาในสังกัด ดชด. จำนวน ๑ แห่ง
- โรงเรียน ดชด.บ้านวังศรีทอง ตั้งอยู่ที่บ้านโพธิ์เงิน หมู่ที่ ๑๕
- ง. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล จำนวน ๕ ศูนย์
- ศูนย์บ้านวังสมบูรณ์ ตั้งอยู่ที่บ้านวังสุริยา หมู่ที่ ๑๐
 - ศูนย์บ้านโพธิ์เงิน ตั้งอยู่ที่บ้านโพธิ์เงิน หมู่ที่ ๑๕
 - ศูนย์บ้านคลองทราย ตั้งอยู่ที่บ้านคลองทราย หมู่ที่ ๘
 - โรงเรียนบ้านไร่สามสี ตั้งอยู่ที่บ้านไร่สามสี หมู่ที่ ๓
 - ศูนย์บ้านซับสิงโต ตั้งอยู่ที่บ้านซับสิงโต หมู่ที่ ๖
- จ. ห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย จำนวน ๑ แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน
- การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลวังสมบูรณ์

(๒) สาธารณสุข

การสาธารณสุขของตำบลวังสมบูรณ์ ได้ดำเนินการป้องกันและส่งเสริมสุขภาพไปพร้อมกันกับการสาธารณสุขมูลฐานชุมชน การป้องกันและระงับโรคติดต่อ มีหน่วยงานที่ดำเนินการให้บริการแก่ประชาชนภายในตำบล ดังนี้

- โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ หมู่ที่ ๔ จำนวน ๑ แห่ง
- สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี วังสมบูรณ์ จำนวน ๑ แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านซับสิงโต จำนวน ๑ แห่ง
- ด้านกีฬา นันทนาการ สถานที่พักผ่อน
- สวนสาธารณะ จำนวน ๑ แห่ง
- ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ ๑ แห่ง คือ สถานีตำรวจภูธรย่อยสถานที่ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๔ บ้านแก่งสำราญ

ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/การรักษาความปลอดภัย

๑. รถบรรทุกน้ำดับเพลิง จำนวน ๓ คัน
๒. รถพยาบาลการแพทย์ฉุกเฉินพร้อมอุปกรณ์การแพทย์ จำนวน ๑ คัน
๓. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๖ คน
๔. มีชุดปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินบริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง จำนวน ๖ คน
๕. อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน ๑๗๕ คน
๖. รถกระเช้า จำนวน ๑ คัน

(๓) การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ขล
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
๕. ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง

ตารางแสดงจำนวนผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ

ผู้ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ	บาท : ราย	ราย	รวมเป็นเงิน
ผู้สูงอายุ ที่มีอายุ ๖๐ - ๖๙ ปี	๖๐๐	๑,๐๕๙	๖๓๕,๔๐๐
ผู้สูงอายุ ที่มีอายุ ๗๐ - ๗๙ ปี	๗๐๐	๑,๑๖๖	๘๑๖,๖๐๐
ผู้สูงอายุ ที่มีอายุ ๘๐ - ๘๙ ปี	๘๐๐	๑๖๕	๑๓๒,๐๐๐
ผู้สูงอายุ ที่มีอายุ ๙๐ ปีขึ้นไป	๑,๐๐๐	๒๐	๒๐,๐๐๐
ผู้พิการ แรกเกิด - ๑๗ ปี	๑,๐๐๐	๑๙	๑๙,๐๐๐
ผู้พิการ ที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป	๘๐๐	๓๔๘	๒๗๘,๔๐๐
ผู้ป่วยเอดส์	๕๐๐	๑๗	๘,๕๐๐
รวมทั้งสิ้น		๒,๑๐๖	๑,๕๒๗,๙๐๐

๔.๑.๕ ระบบบริการพื้นฐาน

(๑) การคมนาคมขนส่ง

การคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอ และจังหวัด รวมทั้งการคมนาคมภายในตำบลและหมู่บ้าน ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว ดังนี้

- ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๓๑๗ สายสระแก้ว-จันทบุรี ระยะทาง ๑๐ กม.
- ทางหลวงท้องถิ่น เป็นถนนลาดยาง จำนวน ๖ สาย ระยะทาง ๓๔.๗๐ กม.
- ทางหลวงท้องถิ่น เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๓๐ สาย ระยะทาง ๓๙.๑๐ กม.
- ทางหลวงท้องถิ่น เป็นถนนลูกรัง จำนวน ๒๓ สาย ระยะทาง ๔๘.๕๑ กม.

(๒) การไฟฟ้า

จำนวนหมู่บ้านที่ไฟฟ้าเข้าถึง จำนวน ๑๗ หมู่บ้าน จำนวน ๕,๐๖๐ ครัวเรือน เป็นพื้นที่ที่ได้รับบริการไฟฟ้า ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ส่วนที่ยังไม่ได้รับบริการส่วนมากเป็นครัวเรือนที่ปลูกอยู่ตามสวนหรือไร่ห่างไกลจากชุมชน

(๓) การประปา

ครัวเรือนที่ใช้บริการน้ำประปาแบบบาดาล จำนวน ๕,๐๖๐ ครัวเรือน

(๔) โทรศัพท์

ด้านการให้บริการโทรศัพท์และสัญญาณอินเทอร์เน็ต มีการขยายโครงข่าย และมีความพร้อมในการให้บริการสัญญาณโทรศัพท์ สามารถรองรับทุกความเร็ว (Speed) ที่ผู้รับบริการร้องขอ

(๕) ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ มีไปรษณีย์ สามารถใช้บริการได้สะดวก รวมถึงสามารถใช้บริการระบบขนส่งของทางเอกชน สำหรับการสื่อสาร โดยโทรศัพท์สำนักงาน โทรศัพท์มือถือ อินเทอร์เน็ต หรืออีเมล (Gmail) และช่องทางสื่อสารอื่น ๆ

๔.๑.๖ ระบบเศรษฐกิจ

(๑) การเกษตร

ประกรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพด้านการเกษตรและปศุสัตว์ ซึ่งร้อยละ ๙๘ ของพื้นที่ เป็นพื้นที่ เป็นพื้นที่ทางการเกษตร ผลผลิตที่สำคัญและมีชื่อเสียงตามลำดับ ได้แก่ ข้าวโพด มันสำปะหลัง อ้อย ถั่วเหลืองหน่อไม้ฝรั่ง ข้าวนาปี ปาล์ม ยางพารา ลำไย มะม่วง ไม้ผล

(๒) การประมง

เขตเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ไม่มีการทำประมง

(๓) การปศุสัตว์

ประชากรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพด้านการเกษตรและปศุสัตว์ ซึ่งร้อยละ ๙๘ ของพื้นที่ เป็นพื้นที่ทางการเกษตร ปศุสัตว์ ได้แก่ ไก่ ไก่ โคนม สุกร ไก่

(๔) การบริการ

แหล่งสินเชื่อในเขตพื้นที่การเกษตรมักเป็น ธ.ก.ส. และพ่อค้านายทุนในพื้นที่ ธนาคารพาณิชย์ มักใช้เอกสารสิทธิ์ในที่ดินเป็นหลักประกัน ซึ่งเอกสารสิทธิ์ในที่ดินมีเพียง ส.ป.ก.๔-๐๑ ซึ่งธนาคารพาณิชย์ ไม่ให้ความสำคัญ

- โรงแรม	จำนวน ๕ แห่ง
- ลานมัน	จำนวน ๖ แห่ง
- โรงงานผลิตน้ำแข็ง	จำนวน ๑ แห่ง
- สถานีบริการน้ำมัน	จำนวน ๓ แห่ง

(๕) การท่องเที่ยว

ในเขตเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว แต่ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีต่างๆ

(๖) อุตสาหกรรม

ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรม ไม่มีการผลิต ไม่มีการส่งออก

(๗) การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

ตำบลวังสมบูรณ์ มีการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ มักเป็นกลุ่มเฉพาะกิจ เมื่อเริ่มทำงานก็จะตั้งเป็นกลุ่ม โดยมีผู้นำไม่ว่าจะเป็นผู้มีอาวุโสในหมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาเทศบาล เป็นผู้นำ

การพาณิชย์

- ธนาคาร จำนวน ๓ แห่ง

กลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพตำบลวังสมบูรณ์

- กลุ่มน้ำมันหอมบ้านเขาลาน หมู่ที่ ๓
- กลุ่มหัตถกรรมไม้ หมู่ที่ ๓
- กลุ่มประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ หมู่ที่ ๘
- กลุ่มหัตถกรรมไม้กวาด เสือกก หมู่ที่ ๑๔
- กลุ่มวิสาหกิจชุมชนประดิษฐ์ดอกไม้ หมู่ที่ ๑๗

(๘) แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕ - ๖๐ ปี อยู่ใ้ภายใต้แรงงาน ร้อยละ ๘๕ เมื่อเทียบกับอัตราส่วนกับจังหวัด ร้อยละ ๗๓.๘๘ ซึ่งสูงกว่ามาก แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่า ระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

๔.๑.๗ เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

(๑) ข้อมูลพื้นฐานด้านของหมู่บ้านหรือชุมชน

ตำบลวังสมบูรณ์ แบ่งเป็น ๑๗ หมู่บ้าน มีจำนวนหลังคาเรือนทั้งหมด ๕,๐๖๐ หลังคาเรือน มีประชากรทั้งหมด ๑๐,๖๓๒ คน ประกอบด้วย เพศชาย จำนวน ๕,๒๗๔ คน และ เพศหญิง จำนวน ๕,๓๕๘ คน รายละเอียดดังนี้

หมู่ที่/ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน (บ้าน)	ประชากร		
		ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ ๑ บ้านวังสมบูรณ์	๕๕๑	๒๑๐	๒๕๕	๔๖๕
หมู่ที่ ๒ บ้านวังโพธิ์ทอง	๓๓๗	๓๙๖	๓๙๔	๗๙๐
หมู่ที่ ๓ บ้านไร่สามสี	๒๙๙	๔๑๘	๔๓๓	๘๕๑
หมู่ที่ ๔ บ้านแก่นสำราญ	๔๔๑	๓๕๖	๓๓๓	๖๘๙
หมู่ที่ ๕ บ้านคลองร่วม	๑๙๕	๒๒๖	๒๓๘	๔๖๔
หมู่ที่ ๖ บ้านซับสิงโต	๒๑๓	๒๗๕	๒๙๕	๕๗๐
หมู่ที่ ๗ บ้านทรัพย์ภู	๒๙๐	๓๐๓	๓๓๘	๖๔๑
หมู่ที่ ๘ บ้านคลองทราย	๑๙๖	๒๓๒	๒๓๖	๔๖๘
หมู่ที่ ๙ บ้านซับคลองทราย	๓๐๑	๓๙๘	๓๓๔	๗๓๒
หมู่ที่ ๑๐ บ้านวังสุริยา	๕๙๐	๕๔๒	๕๗๒	๑,๑๑๔
หมู่ที่ ๑๑ บ้านวังบูรพา	๓๙๗	๔๐๖	๓๙๕	๘๐๑
หมู่ที่ ๑๒ บ้านวังนคร	๑๕๕	๑๖๐	๑๗๔	๓๓๔
หมู่ที่ ๑๓ บ้านเขาแหลมใน	๑๖๓	๒๐๓	๑๘๘	๓๙๑
หมู่ที่ ๑๔ บ้านเขาหวาย	๑๗๕	๒๕๖	๒๒๖	๔๘๒
หมู่ที่ ๑๕ บ้านโพธิ์เงิน	๑๖๕	๒๑๗	๒๑๖	๔๓๓
หมู่ที่ ๑๖ บ้านวังบริบูรณ์	๓๒๗	๒๑๔	๒๔๘	๔๖๒
หมู่ที่ ๑๗ บ้านวังพัฒนา	๔๒๙	๔๖๐	๔๘๐	๙๔๐
รวม	๕,๒๒๕	๕,๒๗๔	๕,๓๕๘	๑๐,๖๓๒

(๒) ข้อมูลด้านการเกษตร

ราษฎรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา ทำไร่ เช่น ข้าวโพด อ้อย มันสำปะหลัง และพืชไร่อื่น ๆ และทำสวน ปลูกผัก ปลูกลำไย เกษตรกรสามารถนำไปจำหน่ายเองได้ หรือมีพ่อค้ามารับซื้อในไร่ของเกษตรกร และเกษตรกรสามารถเลือกปฏิบัติได้ทั้งสองวิธี เนื่องจากตลาดรับซื้อผลผลิตมีการแข่งขันและการขนส่งผลผลิตของเกษตรกรมีระยะทางเฉลี่ย ๑๐ - ๒๐ กิโลเมตร และเส้นทางคมนาคมสะดวก ไม้ผลและพืชผัก ส่วนใหญ่จะมีพ่อค้ามารับซื้อในหมู่บ้าน ซึ่งเกษตรกรจะทราบราคาของผลผลิตเนื่องจากมีการสื่อสารที่ดี ซึ่งพ่อค้าคนกลางจะไม่มีโอกาสต่อราคาผลผลิตมากนัก จึงสามารถร่วมดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัว รับจ้าง รับราชการ

(๓) ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

แหล่งน้ำธรรมชาติ ห้วย หนอง คลอง บึง และแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นเอง

(๔) ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- แหล่งน้ำที่ไหลผ่าน
- ห้วย/หนอง/คลอง/บึง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝายน้ำล้น
- บ่อน้ำตื้น
- บ่อบาดาล
- ดักเก็บน้ำฝน
- ประปาหมู่บ้าน

๕.๑.๘ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

(๑) การนับถือศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่ของตำบลวังสมบุรณ์ นับถือศาสนาพุทธ มีศาสนาสถานทางพุทธศาสนา เป็นที่ ยึดเหนี่ยวจิตใจประชาชนภายในตำบล

- วัด/สำนักสงฆ์ ๘ แห่ง

(๒) ประเพณีและงานประจำ

ด้านศิลปวัฒนธรรมมีประเพณีวัฒนธรรมที่สำคัญ ได้แก่ วันสงกรานต์ การจัดงาน วันเข้าพรรษา (แห่เทียน) ออกพรรษา (ตักบาตรเทโว) งานเทศน์มหาชาติ ทำบุญกลางบ้าน งานเข้าปรีวาสกรรม และการแข่งขันกีฬาประเพณีท้องถิ่น ฯลฯ

(๓) ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ตำบลวังสมบุรณ์ คนส่วนใหญ่จะใช้ภาษาอีสานในการสื่อสาร ซึ่งรับวัฒนธรรมมาจาก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่

- ไม้กวาดดอกหญ้า
- การจักสานตะกร้าใบสังเคราะห์
- หมอพื้นบ้าน
- ดอกไม้ประดิษฐ์ และดอกไม้จันทน์
- ผลิตภัณฑ์เครื่องหอม และน้ำมันไพร

(๔) สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ตำบลวังสมบุรณ์ มีสินค้าพื้นเมืองและของฝากที่เป็นของใช้ เช่น ผลิตภัณฑ์ไม้ ได้แก่ สิ่งประดิษฐ์ที่ทำด้วยไม้มะค่าโมง ไม้พุง ไม้ชิงชัน ไม้ประดู่ เช่น โต๊ะอาหาร เก้าอี้ โต๊ะเครื่องแป้ง นาฬิกา และประดับบ้าน เครื่องจักสาน ได้แก่ ไซ กระชัง ตะข่อง ลอบ ตะแกรง กระด้ง กระบุง และ ตะกร้า นอกจากนี้ยังมีผลไม้ตามฤดูกาล ได้แก่ ลำไย เงาะ ทุเรียน ลองกอง และกล้วยไข่ สามารถนำไป เป็นของฝากได้

๔.๑.๙ ทรัพยากรธรรมชาติ

(๑) น้ำ

แหล่งน้ำและปริมาณน้ำฝน ตำบลวังสมบูรณ์ แหล่งน้ำใต้ดินหรือน้ำบาดาลที่สามารถใช้งาน ได้จริงเพื่อการอุปโภคบริโภค ใช้ในการเกษตร และแหล่งน้ำธรรมชาติ คือ คลองตาหลัง ซึ่งจะไหลผ่านบริเวณ กลางตำบล ไหลจากทิศตะวันออกไปทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๑๒ ก.ม.

- แหล่งน้ำที่ไหลผ่าน จำนวน ๑ แห่ง
- ห้วย/หนอง/คลอง/บึง จำนวน ๙ แห่ง

(๒) ป่าไม้

สภาพพื้นที่ป่า ตำบลวังสมบูรณ์ แต่เดิมเป็นพื้นที่ป่าที่ค่อนข้างสมบูรณ์ แต่ปัจจุบันนี้ เกษตรกรได้แผ้วถาง ประกอบอาชีพ ปลูกพืชเลี้ยงสัตว์ แต่มีพื้นที่ป่าเหลืออยู่บริเวณป่ารอยต่อ ๕ จังหวัด และมีสัตว์ป่าจำนวนมาก

(๓) ภูเขา

พื้นที่เขตเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ สภาพโดยทั่วไปพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มสลับเนินเขา สภาพพื้นที่ ดินส่วนใหญ่เป็นดินเหนียว และดินปนทราย

๔.๑.๑๐ อื่น ๆ

(๑) การมีส่วนร่วมของประชาชน

เนื่องจากเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ เป็นสังคมชนบท มีประชาชนที่เข้าใจการบริหารงานของ ท้องถิ่น ไม่มากนักในทุก ๆ กิจกรรม ที่ทางราชการจัดให้มี ทางราชการจึงต้องใช้วิธีการขอความร่วมมือจาก ประชาชน ยังขาดแกนนำชุมชนมาร่วม โครงการส่วนใหญ่มาจากภาคราชการ ผู้บริหารเทศบาล และสมาชิกสภา เทศบาล เป็นส่วนใหญ่

(๒) กลุ่ม/องค์กรภาคประชาชน/ชมรม

- อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานประจำชุมชนตำบลวังสมบูรณ์
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
- กลุ่มเยาวชนตำบลวังสมบูรณ์
- กลุ่มสตรีตำบลวังสมบูรณ์
- ชมรมผู้สูงอายุตำบลวังสมบูรณ์
- ชมรมเรารักสุขภาพเทศบาลวังบูรณ
- กลุ่มกองทุนแม่
- กลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์
- กลุ่มผู้ปลูกผักสวนครัวตำบลวังสมบูรณ์
- กลุ่มอาชีพ
- กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน

๔.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔.๒.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

(๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุข เป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

ความมั่นคง หมายถึง การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในประเทศ และภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติทางการทหาร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง เช่น ประเทศมีความมั่นคงในเอกราช และ อธิปไตยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์มีความเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ของประชาชน มีระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง พอเพียงกับการดำรงชีวิต มีการออมสำหรับวัยเกษียณ ความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

ความมั่งคั่ง หมายถึง ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน จนเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรมีความอยู่ดีมีสุขได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น และมีการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกภาคส่วน มีคุณภาพชีวิตตามมาตรฐานขององค์การสหประชาชาติ ไม่มีประชาชนที่อยู่ในภาวะความยากจน เศรษฐกิจในประเทศมีความเข้มแข็ง ขณะเดียวกันต้องมีความสามารถในการแข่งขันกับประเทศต่าง ๆ ทั้งในตลาดโลกและตลาดภายในประเทศเพื่อให้สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนมีการสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคตเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงไป และประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีโลก และมีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างแน่นแฟ้นกับประเทศในภูมิภาคเอเชีย เป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ เพื่อให้เป็นพลังในการพัฒนา นอกจากนี้ ยังมีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่องไปได้ ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความยั่งยืน หมายถึง การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่อยู่บนหลักการใช้การรักษาและการฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติจนเกินพอดีไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดม สมบูรณ์มากขึ้น และสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละ เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมรัฐบาลมีนโยบายที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืนและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

และ ทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล มีเสถียรภาพและยั่งยืน

โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศ ในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความ มั่งคั่ง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ เป้าหมายการพัฒนาประเทศข้างต้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่จะทำให้ ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอก ประเทศในทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศ ได้รับการพัฒนายกระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม และพัฒนาเทคโนโลยีที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ เพื่อยกระดับฐานรายได้ของ ประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม คนไทยได้รับการพัฒนา ให้เป็นคนดี เก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รู้ รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการ ยุติธรรม ได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุล ระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ โดยแต่ละยุทธศาสตร์มีเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการลุ่มน้ำและสิ่งแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง บัลลอคภัย เอกอราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วน ราชการ ภาคเอกชนประชา สังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่นๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทาง และเป้าหมายที่กำหนด

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่

๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราทำมาทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศ ในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจ และสังคมโลกสมัยใหม่

๒) “ปรับปรุงจจุบัน” เพื่อปูทางสู่ออนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต

๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปรุงจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบ ต่อสังคมและผู้อื่น มีเกียรติ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สูการเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็น นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชน ในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติ สุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้าน สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมาภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้โดยเป็นการดำเนินการ บนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็ทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็นมีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

(๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สอง ของยุทธศาสตร์ชาติ

ทั้งนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ อยู่บนความตั้งใจที่จะให้แผนมีจุดเน้นและเป้าหมาย ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถบ่งบอกทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนที่ประเทศควรมุ่งไปในระยะ ๕ ปี ถัดไป โดยเป็นผลที่เกิดจากกระบวนการสังเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน ทั้งสถานะของทุนในมิติต่าง ๆ บทเรียนของการพัฒนาที่ผ่านมาตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยและเงื่อนไขที่จะมีอิทธิพลต่อองค์ภาพต่าง ๆ ของประเทศ รวมถึงการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างกว้างขวางตั้งแต่ในขั้นตอนการกำหนดกรอบทิศทางของแผนไปจนถึง การยกร่างแผน

นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังอยู่ในช่วงเวลาที่ทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยต้องเผชิญ กับข้อจำกัดหลากหลายประการที่เป็นผลสืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ซึ่งไม่เพียงแต่ ก่อให้เกิดการเจ็บป่วยและเสียชีวิตของประชากร แต่ยังส่งผลให้เกิดเงื่อนไขทางเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิต ของประชาชนทุกกลุ่ม นอกจากนี้ ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังเป็นช่วงเวลาที่ มีแนวโน้ม ของการพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิรัฐศาสตร์ ระหว่างประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกัน บนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไขระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุล ในมิติต่าง ๆ ทั้งความสมดุลระหว่างการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถ ในการพึ่งตนเองได้อย่างมั่นคง ความสมดุลของการกระจายโอกาสเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ระหว่างกลุ่มคน และพื้นที่ และความสมดุลทางธรรมชาติเพื่อให้คนอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการบริหารจัดการองค์การต่าง ๆ ของประเทศให้พร้อมรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายในประเทศ นอกจากนี้ในการวางแผนและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติต้องอาศัย องค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้านและพิจารณาด้วยความรอบคอบ ควบคู่กับการยึดถือผลประโยชน์ ของประชาชน ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมุ่งมั่นผลักดันให้การพัฒนাবรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด” ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ประชาชน ประสบความยากลำบากในการดำรงชีวิตหรือทำให้ประเทศมีความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลง จากภายนอกและภายใน รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น ให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว

๒) การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง” ในการปรับเปลี่ยน ปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ในระดับครอบครัว ชุมชน พื้นที่ และประเทศ รวมถึงปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลง ของโลกยุคใหม่ และ

๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ “ยั่งยืน” ในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคม ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติโดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่ บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติ ของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับ การดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาที่จะใช้ศักยภาพของตน ในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งเสริมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการ และการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทาย ที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศที่มีอยู่เดิม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความเสี่ยงสำคัญที่มาจากการเปลี่ยนแปลงของบริบททั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทัน่วงที่ด้วยเหตุนี้ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพพร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๓.๑.๑ การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๓.๑.๒ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับ โลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓.๑.๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำ ทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน ของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๓.๑.๔ การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถ ในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุ เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ๒๕๖๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นศูนย์ภายในปี ๒๖๐๘

๓.๑.๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

โดยตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละเป้าหมายหลัก มีดังนี้

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	สถานะปัจจุบัน	ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐
๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม	รายได้ประชาชาติต่อหัว	๗,๐๙๗ เทரியูสสหรัฐต่อปี (๒๒๗,๐๐๐ บาท)	ในปี ๒๕๖๔ ๙,๓๐๐ เทரியูสสหรัฐต่อปี (๓๐๐,๐๐๐ บาท)
๒. การพัฒนาคน สำหรับโลกยุคใหม่	ดัชนีความก้าวหน้าของคน (ประกอบด้วยตัวชี้วัดใน ๘ ด้าน ได้แก่ สุขภาพ การศึกษา ชีวิตการทำงาน รายได้ ที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม ชีวิตครอบครัวและชุมชน การคมนาคมและ การสื่อสาร และการมีส่วนร่วม)	๐.๖๕๐๑ (ความก้าวหน้าของคนอยู่ในระดับปานกลาง) ในปี ๒๕๖๓	๐.๗๒๐๙ (ความก้าวหน้าของคน อยู่ในระดับสูง)
๓. การมุ่งสู่สังคมแห่ง โอกาสและความ เป็นธรรม	ความแตกต่างของความ เป็นอยู่ (รายจ่าย) ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสูงสุด ร้อยละ ๑๐ และต่ำสุดร้อยละ ๔๐	๕.๖๘ เท่า ในปี ๒๕๖๓	ต่ำกว่า ๕ เท่า
๔. การเปลี่ยนผ่าน การผลิตและบริโภค ไปสู่ความยั่งยืน	ปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ในปี ๒๕๖๒ การปล่อย ก๊าซเรือนกระจก ในภาคพลังงาน และ ขนส่ง ลดลงร้อยละ ๑๗ เมื่อเทียบกับ ปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก ในกรณีปกติ	การปล่อย ก๊าซเรือนกระจกโดยรวม (ครอบคลุม ภาคพลังงาน/คมนาคม และ ขนส่ง/กระบวนการ ทางอุตสาหกรรม/ การจัดการของเสีย) ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับปริมาณ การปล่อยก๊าซเรือน กระจกในกรณีปกติ
๕.การเสริมสร้าง ความสามารถของ ประเทศในการ รับมือกับการ เปลี่ยนแปลงและ ความเสี่ยงภายใต้ บริบทโลกใหม่	ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่		
	๑) ชีตความสามารถของ การปฏิบัติตามกฎอนามัย ระหว่างประเทศและการเตรียม ความพร้อมฉุกเฉินด้านสุขภาพ	ร้อยละ ๘๕ ในปี ๒๕๖๓	ร้อยละ ๙๐ โดยสมรรถนะหลัก แต่ละด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐
	๒) อันดับความเสี่ยงด้านภูมิอากาศ	อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๒) เท่ากับ ๓๖.๔	อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่น้อยกว่า ๔๐
	๓) อันดับความสามารถ ในการแข่งขันด้านดิจิทัล	อันดับที่ ๓๘ ในปี ๒๕๖๔	อันดับที่ ๓๐
	๔) อันดับประสิทธิภาพของรัฐบาล	อันดับที่ ๒๐ ในปี ๒๕๖๔	อันดับที่ ๑๕

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละเป้าหมายหลัก เป็นตัวชี้วัดร่วมที่ต้องการอาศัยการดำเนินงาน จากหลายหมวดหมายการพัฒนาประกอบกัน และใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์ของแผนในภาพรวม

๓.๒ หมายเหตุการพัฒนา

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดหมายเหตุการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมายเหตุ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” หรือมุ่งหวังจะ “มี” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยหมายเหตุทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

๓.๒.๑ มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมายเหตุที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำ ด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมายเหตุที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมายเหตุที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมายเหตุที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

๓.๒.๒ มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมายเหตุที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เดิบโตได้อย่างยั่งยืน ๑ ตัวเลขอันดับที่น้อย แสดงถึงระดับผลกระทบจากสภาพอากาศที่สูง ๒๓

หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

๓.๒.๓ มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมายเหตุที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ

๓.๒.๔ มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างหมายเหตุพัฒนากับเป้าหมายหลักแสดงไว้ในแผนภาพที่ ๓.๑ โดย หมายเหตุ การพัฒนาที่กำหนดขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการที่ครอบคลุมการพัฒนาดังแต่ในระดับต้นน้ำจนถึง ปลายน้ำ และสามารถนำไปสู่ผลพัฒนาทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ไปพร้อม ๆ กัน ทำให้หมายเหตุแต่ละประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ นอกจากนี้ การพัฒนาภายใต้แต่ละหมายเหตุไม่ได้แยกขาดจากกัน แต่มีการสนับสนุนหรือเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมแบบมุ่งเป้า เพื่อให้เกิดการยกระดับกระบวนการผลิตและ สร้างมูลค่าเพิ่ม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ สนับสนุนการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตและแปรรูปแบบมุ่งเป้า โดยการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการนำงานวิจัยไปประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสมของตลาด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ส่งเสริมและขยายผลงานวิจัยจากหน่วยงานวิจัย มหาวิทยาลัยและสถาบันอาชีวศึกษา ภาคเอกชน และองค์กรเกษตรกรที่มีส่วนในการพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้พัฒนาเทคโนโลยีและผู้ใช้งาน

กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมการผลิตและการขยายตัวของตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป ที่มีมูลค่าเพิ่มสูง อาทิ ผลผลิตเกษตรปลอดภัย สมุนไพรแปรรูป อาหารทางการแพทย์ อาหารทางเลือก อาหาร ฟังก์ชัน พลังงาน วัสดุและเคมีชีวภาพ โปรตีนจากพืชและแมลง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและทำธุรกิจผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปมูลค่าเพิ่มสูงที่มีศักยภาพทางการตลาดในอนาคต โดยให้มีการจัดทำแผนที่นำทางสำหรับการพัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปมูลค่าเพิ่มสูงรายผลิตภัณฑ์อย่างครบวงจร เพื่อนำไปสู่การส่งเสริมอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้มีการพัฒนาและจัดทำข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ สาขาเกษตรแปรรูป

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ กำหนดแผนที่นำทางในการพัฒนาและส่งเสริมการผลิตและใช้ผลิตภัณฑ์ชีวภาพ ที่ผลิตจากวัตถุดิบทางการเกษตร ของเหลือทิ้งจากกระบวนการผลิตภาคเกษตร และผลพลอยได้อื่น อาทิ พลังงาน วัสดุและเคมีชีวภาพ ปุ๋ยชีวภาพ วัคซีน สารชีวภัณฑ์ คาร์บอนเครดิต คาร์บอนซิงค์ รวมถึงการผลักดันไปสู่ การปฏิบัติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ ส่งเสริมให้เกษตรกรประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม กระบวนการ ผลิตที่หลากหลาย และคลังข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร รวมถึงอัตลักษณ์ของท้องถิ่น ในการวิเคราะห์ วางแผน พัฒนาผลผลิตและประสิทธิภาพการผลิต แปรรูปสินค้าเกษตรและสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิต ที่สอดคล้องกับศักยภาพ ของพื้นที่และความต้องการของตลาด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนการเพาะปลูกพืชในพื้นที่ที่ไม่เหมาะสม ไปสู่การผลิต สินค้าเกษตรที่มีมูลค่าเพิ่มสูง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ หนุนรงค์ และส่งเสริมให้ผู้บริโภคมีการตระหนัก เลือกใช้ และบริโภคสินค้าเกษตร และเกษตรแปรรูปที่ปลอดภัย มีคุณภาพสูง และได้มาตรฐาน เพื่อกระตุ้นให้เกิดตลาดสินค้าคุณภาพในวงกว้างอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ย่อย ๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการมีการใช้สินค้าเกษตรและสินค้าเกษตรแปรรูป ที่ได้คุณภาพ อาทิ ผลผลิตจากการเกษตรสำหรับใช้ในโรงพยาบาล โรงเรียน และเรือนจำ อาหารทางการแพทย์

กลยุทธ์ที่ ๓ การขยายผลรูปแบบเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีมูลค่าเพิ่มสูงจากแบบอย่าง ความสำเร็จในประเทศ เช่น เกษตรตามโมเดลเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว เกษตรปลอดภัย วนเกษตร เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยวเกษตร ประมงพื้นบ้าน การท าประมงถูกกฎหมาย และการปฏิบัติต่อแรงงาน ที่ถูกต้อง เป็นต้น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ส่งเสริมการทำเกษตรยั่งยืนที่ตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา ที่อาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐาน ผ่านการดำเนินการปกป้อง จัดการอย่างยั่งยืน และฟื้นฟูธรรมชาติหรือระบบนิเวศ ที่เปลี่ยนไป เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของมนุษย์ และเป็นประโยชน์ต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

อาทิ การปลูกป่า เศรษฐกิจ การทำวนเกษตร การลดการเผาตอซัง การทำประมงถูกกฎหมาย การปฏิบัติต่อแรงงานที่ถูกต้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ สนับสนุนปัจจัยการผลิตที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการขยายผลรูปแบบเกษตรกรรม เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีมูลค่าเพิ่มสูง อาทิ สารชีวภัณฑ์ ปุ๋ยชีวภาพ พร้อมทั้งให้มีการจัดเก็บข้อมูลปริมาณ การผลิตและการใช้สารชีวภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ จัดให้มีการบริหาร อนุรักษ์ เพาะพันธุ์เพาะเลี้ยงพันธุ์พืชเฉพาะถิ่น สัตว์น้ำ และ ปศุสัตว์ เพื่อเพิ่มปริมาณผลผลิตทางการเกษตรตามธรรมชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ ขยายผลแบบอย่างความสำเร็จในการบริหารจัดการเพื่อผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับทรัพยากรของชุมชนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำ เพื่อการเกษตรให้มีความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทาน รวมทั้งการใช้น้ำซ้ำ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ส่งเสริมและผลักดันการเพิ่มพื้นที่ป่าต้นน้ำ/ป่าเศรษฐกิจที่สามารถสร้างรายได้ ในพื้นที่ที่ไม่เหมาะสมสำหรับการปลูกพืช รวมทั้งเพิ่มปริมาณน้ำตามธรรมชาติให้มีน้ำเพียงพอต่อการใช้ทั้งระบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ เร่งพัฒนาและฟื้นฟูระบบชลประทานและการกระจายน้ำในพื้นที่เขตชลประทาน พร้อมทั้งพัฒนาและบริหารจัดการแหล่งน้ำนอกเขตชลประทาน รวมถึงแหล่งน้ำชุมชน ตลอดจนการจัดการตะกอน ที่เหมาะสม โดยความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มแหล่งเก็บ กักน้ำให้สามารถใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ ต าเนินการให้มีการจัดการตะกอนอย่างเหมาะสม ตั้งแต่การมีระบบดักตะกอน การลดการชะล้างพังทลายของตะกอนในลำน้ำด้วยการปลูกพืชคลุมดินหรือพืชป้องกันการกัดเซาะตลิ่ง เพื่อเพิ่ม ปริมาณและแหล่งเก็บกักน้ำให้สามารถใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๔ บริหารจัดการและวางแผนการใช้น้ำอย่างเป็นระบบและสมดุล ตลอดจนพัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้น้ำที่มีประสิทธิภาพ อาทิ การใช้น้ำซ้ำ

กลยุทธ์ที่ ๕ การส่งเสริมให้เอกชนลงทุนพัฒนาตลาดกลางและตลาดออนไลน์สินค้าเกษตร รวมถึงสินค้า กลุ่มปศุสัตว์และประมง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๑ พัฒนาปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อและจูงใจให้เอกชนลงทุนและพัฒนาตลาดกลาง ภูมิภาค/ตลาดในชุมชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ผลักดันให้มีการจัดเก็บข้อมูลราคาสินค้าเกษตรเปรียบเทียบระหว่างตลาด ภูมิภาค และตลาดส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๓ พัฒนาความรู้และทักษะให้เกษตรกรสามารถซื้อขายผลผลิตผ่านตลาดออนไลน์ สินค้าเกษตร เช่น พืช ประมง และปศุสัตว์ เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ การสนับสนุนระบบประกันภัยและรับรองคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและสินค้าเกษตร แปรรูปที่เกษตรกรเข้าถึงได้

กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบประกันภัยสินค้าเกษตรให้มีความหลากหลาย และ เหมาะสมกับรูปแบบการผลิตสินค้าเกษตร

กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๒ ดำเนินการให้มีการปรับลดต้นทุนการทำธุรกรรมของเกษตรกรที่เกี่ยวข้องกับ การขอรับรองมาตรฐานต่าง ๆ ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงและจูงใจให้เกษตรกรมีการผลิต สินค้าที่มีคุณภาพได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๓ สนับสนุนบทบาทของเอกชนในการเชื่อมโยงผลผลิตของเกษตรกรที่ได้มาตรฐาน เพื่อเข้าสู่ห่วงโซ่อุปทานสินค้าเกษตรสร้างมูลค่า

กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๔ เจริญหรือทำข้อตกลงให้มาตรฐานสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ของไทยเป็นที่ยอมรับในต่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๕ เร่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ รวมถึงกระบวนการทดสอบ คุณภาพที่จำเป็น สำหรับการพัฒนาสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

กลยุทธ์ที่ ๗ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการฟาร์มและกิจกรรมหลังการเก็บเกี่ยว เพื่อลดต้นทุนและ เพิ่มมูลค่าผลผลิตของเกษตรกร

กลยุทธ์ย่อยที่ ๗.๑ สนับสนุนบทบาทสถาบันเกษตรกร (สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/วิสาหกิจชุมชน) ในฐานะหน่วยธุรกิจของเกษตรกร ให้ทำหน้าที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการฟาร์ม กิจกรรมหลังการเก็บเกี่ยว และกระบวนการขนส่งผลผลิตจนถึงลูกค้าปลายทาง เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มมูลค่าให้กับผลผลิตของเกษตรกร

กลยุทธ์ย่อยที่ ๗.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกในการรวบรวมและขนส่ง สินค้าเกษตร เพื่อเชื่อมโยงผลผลิตตลอดห่วงโซ่อุปทานสินค้าเกษตร

กลยุทธ์ย่อยที่ ๗.๓ พัฒนาให้มีการจัดเก็บข้อมูลความสูญเสียในกระบวนการผลิตของภาคเกษตร เพื่อใช้เป็นฐานส ารหรับการวัดในอนาคต ๓๔

กลยุทธ์ที่ ๘ การส่งเสริมให้เกษตรกรมีที่ดินท ากินและรักษาพื้นที่เกษตรกรรมที่เหมาะสมไว้เป็นฐานการผลิต การเกษตร

กลยุทธ์ย่อยที่ ๘.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดสรรที่ดินท ากินให้กับเกษตรกรอย่างเป็นระบบผ่านกลไกที่มีอยู่ อาทิ การจัดที่ดินท ากินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล และการจัดสรรที่ดินของส านักงานการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๘.๒ คุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรมที่มีศักยภาพและขยายโอกาสในการเข้าถึงพื้นที่ท ากิน ของเกษตรกรให้มากขึ้น รวมถึงการก าหนดเขตการใช้พื้นที่ท ากินเกษตรที่เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๙ การพัฒนาฐานข้อมูลและคลังข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร รวมทั้งผลักดันให้มีการใช้ข้อมูล อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๙.๑ พัฒนาระบบคลังข้อมูลด้านเกษตรให้เชื่อมโยงกัน และเป็นข้อมูลเปิด เพื่อเป็น ฐานส ารหรับน าไปใช้งานประยุกต์ต่อยอดในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคเกษตรและการสร้างมูลค่าเพิ่มต่อไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ ๑) ด้านทรัพยากรธรรมชาติ (อาทิ น้ ้า ดิน ป่า ทะเล) ๒) ด้านการเกษตร เช่น ความเหมาะสมของพื้นที่ในการผลิตสินค้าเกษตร และทะเบียนเกษตรกร เป็นต้น ๓) ด้านการตลาดสินค้า เกษตรและผลิตภัณฑ์ อาทิ แนวโน้มราคาสินค้าเกษตร แหล่งรับซื้อ และ ๔) ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๙.๒ พัฒนาแพลตฟอร์มและแอปพลิเคชันส ารหรับการเข้าถึงคลังข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้มี การใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภาคเกษตรในการจ านแนกรูปแบบการผลิตและสมรรถนะของเกษตรกร เพื่อให้การจัดท ้า แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาภาคเกษตร รวมถึงมาตรการต่าง ๆ มีความเหมาะสมกับสมรรถนะเกษตรกรและ ศักยภาพของพื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน

กลยุทธ์ที่ ๑๐ การพัฒนาให้เกิดระบบการบริหารจัดการเพื่อความมั่นคงทางด้านอาหาร

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๐.๑ ส่งเสริมให้ชุมชนสามารถเข้าถึงความมั่นคงทางอาหารทั้งด้านปริมาณและโภชนาการที่ครบถ้วน รวมถึงระบบส ารองอาหาร ให้มีรูปแบบที่หลากหลาย ปลอดภัย เพียงพอ และสนับสนุนให้เกิดพื้นที่ต้นแบบด้านการส ารองอาหารของชุมชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๐.๒ เตรียมการบริหารจัดการการกระจายสินค้าเกษตรและอาหารในภาวะวิกฤต

กลยุทธ์ที่ ๑๑ การยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๑.๑ พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในการบริหารจัดการฟาร์ม ควบคู่ไปกับการพัฒนาอาชีพของเกษตรกร และการตลาด ๑) เน้นธุรกิจการเกษตรในยุคดิจิทัล เพื่อยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกร ไปสู่การเป็นเกษตรกรอัจฉริยะที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนากระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตร ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และความต้องการของตลาดได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๑.๒ ยกระดับความเข้มแข็งและความสามารถในการตลาด ๑) เน้นธุรกิจเพิ่มมูลค่าของสหกรณ์การเกษตร กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน รวมทั้งสนับสนุนบทบาทภาคเอกชนและสถาบันการศึกษา ทั้งระดับอาชีวศึกษา และอุดมศึกษาในพื้นที่ ในการเป็นผู้ให้บริการ ผู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี และที่ปรึกษาทางธุรกิจ ๓๕ เพื่อเชื่อมโยงข้อมูล องค์ความรู้ และเทคโนโลยีกับการปรับเปลี่ยนและต่อยอดธุรกิจการเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๑.๓ ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการพัฒนาสหกรณ์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและเอื้อต่อการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์อาชีพ ปรับปรุงระบบการจัดทำ บัญชี และการตรวจสอบทางการเงินให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นอิสระ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหา ได้ทันสถานการณ์ และสร้างความเชื่อมั่นของสมาชิกและประชาชนต่อระบบสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ ๑๒ การพัฒนากลไกเพื่อเชื่อมโยงภาคีต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ส่วนราชการ กลุ่มเกษตรกร และ นักวิชาการในพื้นที่ ในการเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในการพัฒนาภาคเกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๒.๑ สนับสนุนบทบาทองค์กรหรือสภาเกษตรกรในกลไกความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน และภาควิชาการในแต่ละจังหวัด เพื่อเชื่อมโยงการผลิตของเกษตรกรและการตลาด ๑) เน้นธุรกิจการเกษตรของสถาบันเกษตรกรในพื้นที่ให้สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ความต้องการของภาคเอกชนในระดับจังหวัด การตลาด ๑) เน้นภารกิจของส่วนราชการระดับจังหวัด และความเชี่ยวชาญของสถาบันการศึกษาในพื้นที่ เพื่อสร้าง ความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจบนพื้นฐานของการแบ่งปันข้อมูล องค์ความรู้ ทักษะ และผลประโยชน์ อย่างเท่าเทียม และเหมาะสมกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๒.๒ ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการเป็นหุ้นส่วนเศรษฐกิจกับสถาบันเกษตรกร และเกษตรกรในรูปแบบธุรกิจต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการผลิตให้ มีความสอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของตลาด โดยมีการแบ่งปันผลประโยชน์ร่วมกัน อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

๑. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
๒. การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก
๔. การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม
๕. การยกระดับศักยภาพของแรงงาน
๖. การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต
๗. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ
๙. การแก้ไขปัญหา ยาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
๑๐. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
๑๑. การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย
๑๒. การสนับสนุนให้มีการศึกษา การรับฟังความเห็นของประชาชน และการดำเนินการ

เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้มีความทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้แหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับปรุงมาตรฐานสินค้าและธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยว
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนให้เป็นประตูเศรษฐกิจที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ แก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและจัดระบบการบริหารจัดการมลพิษให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด (ตราด จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว)

ประเด็นการพัฒนา

๑. ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ และวัฒนธรรม
๒. ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถด้านการค้า และการค้าชายแดนเชื่อมโยง ECC และประเทศเพื่อนบ้าน
๓. ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต การแปรรูป การตลาด สินค้าการเกษตร (ผลไม้ปศุสัตว์และประมง สมุนไพรไทย) คุณภาพปลอดภัยอย่างคบวงจร
๔. ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ อนุรักษ์ ป่าไม้ พัฒนา และป้องกัน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน
๕. ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สังคม การบริหารจัดการยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความมั่นคงปลอดภัย
๖. ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ เพิ่มขีดความสามารถด้านอุตสาหกรรมและการลงทุนโดยในแต่ละประเด็นการพัฒนากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา

แผนพัฒนาจังหวัดสระแก้ว

วิสัยทัศน์จังหวัดสระแก้ว

“เมืองชายแดนแห่งความสุข ถิ่นเกษตรปลอดภัย แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศและอารยธรรมโบราณ เขตเศรษฐกิจพิเศษสระแก้วมั่นคง ยั่งยืน”

ประเด็นการพัฒนา

๑. ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมของประชาชนให้สามารถปรับตัว ประกอบอาชีพและมีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ปรับปรุงปัจจัยและกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยให้ได้คุณภาพมาตรฐานสากล
๓. ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ให้มีความปลอดภัย และปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกเสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชื่อมโยงอารยธรรมโบราณ
๔. ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาเศรษฐกิจ การบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับธุรกิจ การค้าชายแดนและเขตเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว
๕. ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดน

แผนพัฒนาอำเภอวังสมบูรณ์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ (Vision) “แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ เขตเกษตรกรรมก้าวหน้า พัฒนาชุมชนเข้มแข็ง เมืองแห่งความอุดมสมบูรณ์”

ประเด็นการพัฒนาอำเภอ (ประเด็นยุทธศาสตร์)

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงปัจจัยและกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรให้มีความปลอดภัยและมีคุณภาพมาตรฐาน
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และแหล่งท่องเที่ยวให้มีความสะดวกและปลอดภัย
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยให้กับประชาชนในพื้นที่อำเภอรวมถึงพัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

วิสัยทัศน์ (Vision) “การคมนาคมสะดวก ประชาชนมีคุณภาพ ส่งเสริมการกสิกรรมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและการบริหารจัดการ”

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการคมนาคมสะดวก
๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรมเกษตร
๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการคมนาคมสะดวก
 - พัฒนาด้านการคมนาคมให้มีความสะดวก มาตรฐาน ปลอดภัย และทั่วถึง
 ๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 - ประชาชนได้รับบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพ ทั่วถึง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ปัญหาการเหลื่อมล้ำในท้องถิ่นลดลง
- บริการสาธารณะมีความทันสมัย มาตรฐานสากล สามารถรองรับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศและโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐
 - โครงสร้างพื้นฐาน การเสริมสร้างการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา การสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างทั่วถึง รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจในท้องถิ่นเติบโตหนุนเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากในท้องถิ่นเติบโตอย่างต่อเนื่อง สร้างงาน อาชีพ รายได้ เศรษฐกิจ แก่ชุมชนให้เติบโตมากขึ้นตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรมเกษตร
- พัฒนาด้านการเกษตร แหล่งน้ำ ระบบชลประทานตลอดจนฟื้นฟู และปรับปรุงดินให้มีความอุดมสมบูรณ์เพิ่มขึ้น
 - พัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการอนุรักษ์และพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
- พัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมด้านการท่องเที่ยวและสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
 - พัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวด้วยการฟื้นฟูและจัดระเบียบให้คงสภาพการเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงามและหลากหลายโดยเฉพาะด้านวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และมีธรรมาภิบาล
- มีการบริหารจัดการที่ดี ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้
 - ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้รับการตอบสนองอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการคมนาคมสะดวก
- ร้อยละจำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
 - ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการจัดบริการสาธารณะ
๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ร้อยละของท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
 - ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริการสาธารณะ
 - ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแล้วมีความพึงพอใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรมเกษตร
- ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชน
 - ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนป่าไม้ในพื้นที่ตำบลวังสมบูรณ์
 - ร้อยละแหล่งน้ำธรรมชาติ/แหล่งน้ำชลประทานสามารถเก็บน้ำไว้ใช้ได้ตลอดปี
๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
- ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวมีจำนวนมากขึ้น
 - สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการด้านการท่องเที่ยวมีเพียงพอและได้มาตรฐาน ปลอดภัย
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และมีธรรมาภิบาล
- ระดับคะแนนของดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์
 - ร้อยละการลดลงของข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์
 - ร้อยละของประเด็นการทักท้วง ท้วงติงจากปัญหาการเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ร้อยละของเทศบาลตำบลวังทองมีศักยภาพในการบริหารงบประมาณ การเงิน และการคลัง ให้พึงพา ตัวเองได้มากขึ้น

คำเป้าหมาย

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการคมนาคมสะดวก

- ตำบลแห่งการคมนาคมสะดวก มาตรฐาน และปลอดภัย

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- บริการสาธารณะท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรมเกษตร

- ถิ่นอุตสาหกรรมเกษตรปลอดภัย แหล่งน้ำอุดมสมบูรณ์ สนับสนุนการปลูกป่า อนุรักษ์

และพัฒนาคุณภาพของสิ่งแวดล้อม

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

- พื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและแหล่งท่องเที่ยวด้านวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์เอื้อ

ต่อการเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และมีธรรมาภิบาล

- ได้รับการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนสู่ประเทศไทย ๔.๐ และเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการคมนาคมสะดวก

- พัฒนาเส้นทางคมนาคมเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย ทั่วถึง

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- เสริมสร้างสวัสดิการสังคม เสริมความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคมระดับท้องถิ่น

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรมเกษตร

- พัฒนาและบริหารแหล่งน้ำให้สามารถเก็บน้ำไว้ใช้ได้ตลอดปี

- จัดการสิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติแบบมีส่วนร่วม

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

- พื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและแหล่งท่องเที่ยวด้านวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์เอื้อ

ต่อการเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และมีธรรมาภิบาล

- พัฒนาเพื่อขับเคลื่อนสู่ประเทศไทย ๔.๐ และเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาลเพื่อผลสัมฤทธิ์ของ

งาน บริหารงบประมาณให้มีความคุ้มค่าและบรรลุผล

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสระแก้ว จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อม คน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคมเศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้แนวคิด “วังสมบูรณ์ตำบลแห่งความสุข ภายใต้ ๔ วิถีพอเพียง”

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ดังนี้

๑. พัฒนาด้านการคมนาคมสะดวก โดยการพัฒนาโครงข่ายความเชื่อมโยงโครงข่ายด้านการคมนาคมขนส่งหลักให้เอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาการอุตสาหกรรมเกษตร มีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกเชื่อมต่อบริเวณจุดผ่านแดน

๒. เสริมสร้างและพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการพัฒนาบริการสาธารณะผ่านการมีส่วนร่วมของเอกชนหรือหน่วยงานรัฐที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริการประชาชน ให้ประสบผลสำเร็จในการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนา (SDGs)

๓. พัฒนาด้านอุตสาหกรรมเกษตร โดยการพัฒนาแหล่งน้ำ และระบบชลประทาน ตลอดจนฟื้นฟู ปรับปรุงดินให้มีความอุดมสมบูรณ์เพิ่มขึ้น

๔. พัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ โดยการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกบริการด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอ ได้มาตรฐาน ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ ในราคาที่เหมาะสม และพัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวด้วยการจัดระเบียบให้คงสภาพการเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงาม หลากหลาย โดยเฉพาะวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์

๕. พัฒนาด้านการบริหารจัดการ และมีธรรมาภิบาล โดยพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผน กำหนดนโยบายการพัฒนาพื้นที่ พัฒนาระบบเครือข่ายติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติงาน งบประมาณให้มีความคุ้มค่า อย่างมีธรรมาภิบาล

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร

(๑) นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

- พัฒนาเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ให้เป็นหน่วยงานที่ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมีมาตรฐาน

- ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาให้แก่สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ และเป็นการพัฒนาศักยภาพและยกระดับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งบุคคลเหล่านี้ ถือเป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นกำลังสำคัญของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ อีกทั้งจะพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดีมีมาตรฐาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว สามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและชุมชนให้มากที่สุด

- ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้าสู่กระบวนการการมีส่วนร่วมทางการบริหารและการเมืองภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- พัฒนาการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติได้แก่ สภาเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลวังทอง และประชาธิปไตยในระดับชุมชน

- ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน สนับสนุนให้มีกิจกรรม และโครงการต่าง ๆ และส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการชุมชน ประชาชนในหมู่บ้าน และเทศบาล ทำงานอย่างสมานฉันท์ ไม่แตกแยก เพื่อร่วมกันพัฒนาและยกระดับชุมชนให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายต่าง ๆ ในชุมชนเพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการชุมชน ไม่ว่าจะเป็นการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังเกี่ยวกับยาเสพติดที่เป็นโทษกับเยาวชนและประชาชนในชุมชน รวมถึงการสร้างเครือข่ายด้านอื่น ๆ โดยสนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกับเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ภาครัฐ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และภาคเอกชน เปิดโอกาสให้มีบทบาทในการทำงาน เช่น การตรวจสอบการดำเนินงานและการบริหารงานของเทศบาลรวมถึงการติดตามและประเมินผลในทุกส่วน ตามโครงสร้างการทำงานของพนักงานเทศบาล

- สนับสนุน และพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย และตอบสนองต่อการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) นโยบายด้านการพัฒนาสังคม และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทางการศึกษา เน้นการบริหารจัดการทางการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

- ส่งเสริมให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ มีความพร้อมทางอารมณ์และความพร้อมทางวิชาการที่จะสามารถศึกษาในระดับต่อไปอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณ ทางการศึกษา ทางการกีฬา และการเรียนรู้นอกสถานศึกษา ให้กับโรงเรียนที่อยู่ในเขตเทศบาล

- จัดสวัสดิการทางการศึกษาให้กับผู้ปกครองของนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังทองไม่ให้เดือดร้อนและลำบากกับภาวะทางเศรษฐกิจของครอบครัว ทุกคนสามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังทองได้เท่าเทียมกันรวมทั้งจัดระบบประมาณที่เพียงพอในด้าน การสนับสนุนวัสดุ สื่อการเรียนการสอน อาหารเสริมนมอาหารกลางวันให้เพียงพอต่อความต้องการของ โรงเรียนที่อยู่ในเขตเทศบาลและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

- ส่งเสริมการเรียนคอมพิวเตอร์ และการเรียนภาษาต่างประเทศเพื่อเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนโดยเน้นให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นักเรียน นักศึกษา เพิ่มทักษะทางด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาของประเทศเพื่อนบ้าน ให้สามารถสื่อสารได้ เนื่องจากภาษาอังกฤษ เป็นภาษากลางในการสื่อสาร

- ส่งเสริมให้มีทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียน เรียนดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์

- สนับสนุนและส่งเสริมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ตามวิถีของคนไทย และภูมิใจในความเป็นไทย การอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น งานรัฐพิธีต่าง ๆ เช่น การจัดงานวันที่ ๕ ธันวาคมหาราวันที่ ๑๒ สิงหาคมหาราชินี วันปียมหาราช และการจัดงานประเพณีต่าง ๆ เช่น ประเพณีวันสงกรานต์ และการรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุประจำปี ประเพณีแห่เทียนจำนำพรรษา งานประเพณีบุญบั้งไฟและงานประเพณีอื่น ๆ ของท้องถิ่น

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวินัย การเสียสละในการร่วมคิด ร่วมทำ กิจกรรมของชุมชนทุกชุมชน สร้างความสามัคคีปรองดองของประชาชนในชุมชน

- ส่งเสริมและพัฒนา โดยจัดให้มีงานบริการด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้นและการดูแลผู้ป่วยผู้ด้อยโอกาสอย่างใกล้ชิด เช่น โครงการระบบการแพทย์ฉุกเฉินเทศบาลตำบลวังทอง เพื่อเป็นบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับบริการและการให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีโดยการจัดตั้งชุดปฏิบัติการฉุกเฉินของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด พร้อมให้บริการประชาชนตลอด ๒๔ ชั่วโมง

- พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนงานควบคุมและป้องกันโรค ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น เช่น การป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออก, ไข้หวัดใหญ่ให้สามารถดำเนินงานรวดเร็วและครอบคลุมและถูกต้องตามหลักวิชาการ

- พัฒนาคุ่มครองผู้บริโภค ให้ประชาชนได้บริโภคอาหารที่สะอาดปลอดภัยตามหลักสุขาภิบาลอาหาร และดำเนินงานสัตว์แพทย์ให้มีคุณภาพด้วยการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อที่อาจเกิดจากสัตว์ให้ครอบคลุมพื้นที่มากขึ้น เช่น งานป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า เป็นต้น

- สนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอในการจัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการผู้ป่วยเอดส์หรือทุพพลภาพในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ทัวถึงและเท่าเทียมกัน

- จัดให้มีสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ที่มีรายได้น้อย ผู้ป่วยโรคเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสให้สามารถมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเข้าถึงการให้บริการของเทศบาลตำบลวังทอง

- ส่งเสริมการจัดตั้งหน่วยกู้ภัยเทศบาลตำบลวังทอง โดยมีรถยนต์เคลื่อนที่เร็ว เพื่อช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดอุบัติเหตุ และภัยธรรมชาติต่าง ๆ

- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคคลตั้งแต่แรกเกิดจนถึงวัยชรา

- ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง และเป็นสถาบันหลักของสังคม

(๓) นโยบายด้านอุตสาหกรรมกรรมการเกษตร เศรษฐกิจ และการประกอบอาชีพ

- ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ที่เหมาะสมกับสภาวะท้องถิ่นปัจจุบันตามหลัก

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ส่งเสริมให้ประชาชนอยู่ในท้องถิ่นของตนเอง สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนในชุมชนเพื่อครอบครัวของประชาชนในหมู่บ้านอีกทางหนึ่ง

- ส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพให้สามารถพัฒนาเป็นวิสาหกิจชุมชนพึ่งตนเองได้

- ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้

- ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงาน และเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน โดยยึด

หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใน ๓ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ ให้แต่ละครอบครัวมีความพอเพียงต่อการบริโภค

ขั้นตอนที่ ๒ มุ่งเน้นเศรษฐกิจหรือธุรกิจชุมชน

ขั้นตอนที่ ๓ เชื่อมโยงเครือข่ายชุมชน และการส่งเสริมด้านการตลาด

เน้นด้านการส่งออกและนำเข้า

- ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพและการทำเกษตรอินทรีย์ทดแทนการใช้สารเคมีและปุ๋ยเคมีในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม

(๔) นโยบายด้านการท่องเที่ยว และส่งเสริมฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมส่งเสริมให้มีการจัดการขยะอย่างถูกวิธีและเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะ หรือนำขยะมาใช้ใหม่

- ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่ให้คุณค่าของพลังงานใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างถูกวิธีเพื่อลดปัญหาสภาวะโลกร้อนสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับชุมชนให้ตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยการจัดทำโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้กับเด็กและเยาวชนให้รู้ถึงวิธีการช่วยประหยัดพลังงาน และใช้ประโยชน์จากพลังงานให้คุ้มค่าที่สุด

- รณรงค์ให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ สวนสาธารณะ และบริเวณสถานที่ออกกำลังกายภายในเขตเทศบาลให้มีความร่มรื่นเหมาะแก่การออกกำลังกาย และการพักผ่อนหย่อนใจ

(๕) นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- จัดให้มีการสร้างถนนสายหลักและสายรอง ที่มีมาตรฐานเพื่อลดปัญหาจราจร
- ปรับปรุงและขยายเขตการให้บริการไฟฟ้าอย่างทั่วถึงและจัดสร้างไฟแสงสว่างตามแนวทาง แก้ไขปัญหากระแสไฟฟ้าตกให้ได้มาตรฐาน

- ขยายเขตบริการน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกครัวเรือนทั้งเขตเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์
- จัดให้มีการพัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม
- การจัดระเบียบการจราจรอย่างเป็นระบบมีการติดตั้งเครื่องหมายจราจร ไฟสัญญาณจราจร เส้นสีจราจร เพื่อลดอุบัติเหตุทางจราจรและสร้างวินัยในการขับขี่รถยนต์ของประชาชน
- ให้มีการพัฒนาความสะอาด ความสวยงาม ความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในเขตเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ทุกหมู่บ้าน

เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพพื้นที่และความต้องการของประชาชน ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายการพัฒนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ อีกทั้งเพื่อให้เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่ ความจำเป็น และความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ เพื่อความสะดวกในการบริการสาธารณะ แก้ไข และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงประเด็นอย่างแท้จริง ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

- (๑) ปัญหาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ
- (๒) ปัญหาป้ายบอกเส้นทาง ไหล่ทาง สัญญาณไฟ บริเวณทางแยกต่าง ๆ และชุมชน
- (๓) ปัญหาระบบประปาและคุณภาพน้ำประปา
- (๔) ปัญหาเกี่ยวกับไฟฟ้าในครัวเรือน และไฟฟ้าสาธารณะ
- (๕) ปัญหาสวนสาธารณะ ลานกีฬา ยังไม่เพียงพอ
- (๖) ปัญหาระบบการขนส่งและระบบสื่อสาร

๑.๒ ความต้องการของประชาชน

- (๑) ก่อสร้างและปรับปรุงถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ
- (๒) ติดตั้งและปรับปรุงป้ายบอกเส้นทาง ไหล่ทาง สัญญาณไฟ ไฟส่องสว่าง บริเวณทางแยกต่าง ๆ และชุมชน
- (๓) ขยายเขตและปรับปรุงระบบประปา รวมทั้งจัดหาอุปกรณ์กักเก็บน้ำ
- (๔) ขยายเขตไฟฟ้า และติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ
- (๕) จัดให้มีระบบการขนส่งและเครือข่ายโทรศัพท์ให้ทั่วถึง

๒. ด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

- (๑) ปัญหาราคาสินค้าทางการเกษตร และตลาดในการรองรับสินค้าทางการเกษตร
- (๒) ปัญหาสถานที่ตากและเก็บรักษาสินค้าทางการเกษตร
- (๓) ปัญหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- (๔) ปัญหาการรวมกลุ่มอาชีพ และการประกอบอาชีพที่ยังมีความหลากหลาย
- (๕) ปัญหาเงินทุนประกอบอาชีพและหนี้สินนอกระบบ
- (๖) ปัญหาการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพ

๒.๒ ความต้องการของประชาชน

- (๑) จัดหาตลาดในการรองรับสินค้าทางการเกษตร
- (๒) ก่อสร้างลานตากและสถานที่เก็บรักษาสินค้าทางการเกษตร
- (๓) จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- (๔) จัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ
- (๕) ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพ และให้มีการรวมกลุ่มอาชีพ
- (๖) จัดอบรมโครงการให้ความรู้ในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

๓. ด้านสังคม

๓.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

- (๑) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- (๒) ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- (๓) ปัญหาการให้บริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการยังไม่ทั่วถึง
- (๔) ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติ
- (๕) ปัญหาการขาดแคลนแหล่งเรียนรู้และข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
- (๖) ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

๓.๒ ความต้องการของประชาชน

- (๑) การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- (๒) การส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการดูแลบุคคลในครอบครัว
- (๓) จัดสร้างห้องสมุดและแหล่งข้อมูลเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข่าวสารอย่างทั่วถึง
- (๔) การให้ความรู้ในเรื่องภัยพิบัติที่เกิดจากธรรมชาติ
- (๕) ส่งเสริมให้มีอาชีพเพื่อลดปัญหาอาชญากรรม

๔. ด้านการเมือง การบริหาร

๔.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

(๑) ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ทางด้านการเมืองการปกครองทำให้ระบบการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ

(๒) ประชาชนยังขาดความสนใจในการมีส่วนร่วมด้านการเมืองการปกครอง

(๓) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในระบบราชการทำให้การประสานงานบางครั้งเกิดความเข้าใจผิด

(๔) ปัญหากระบวนการทำงานที่มีมากเกินไป

(๕) ปัญหากระบวนการบริหารจัดการของภาครัฐที่อยู่ภายใต้ระเบียบกฎหมายส่งผลให้บางครั้งการให้บริการและช่วยเหลือประชาชนยังขาดความคล่องตัว

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

(๑) ส่งเสริมและให้ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องการเมืองการปกครอง

(๒) ปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

(๓) จัดให้มีการอบรมบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(๔) ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบระบบการบริหารงานของรัฐ

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

(๑) ปัญหาพื้นที่ป่าสีเขียวลดน้อยลงเนื่องจากการบุกรุกถางป่า

(๒) ปัญหาพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมที่ยังไม่ได้รับการฟื้นฟู

(๓) ปัญหาขยะและสิ่งปฏิกูล

(๔) ปัญหาสถานที่แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่มีอยู่ในพื้นที่ยังไม่ได้รับ การพัฒนาหรือประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จัก

(๕) ปัญหาประชาชนขาดความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๒ ความต้องการของประชาชน

(๑) ส่งเสริมให้มีการปลูกป่าชุมชน

(๒) ส่งเสริมและให้ความรู้ในเรื่องผลกระทบที่เกิดจากการทำลายป่า

(๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีการจัดการเกี่ยวกับขยะในครัวเรือน

(๔) ปรับปรุงและประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติในพื้นที่

๖. ด้านการสาธารณสุข

๖.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

(๑) ปัญหาขาดแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข

(๒) ปัญหาการขาดการเฝ้าระวังและป้องกันโรค

(๓) ปัญหาการให้บริการสุขภาพไม่ทั่วถึง

(๔) ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

(๕) ปัญหาสถานที่ให้บริการสาธารณสุขไม่เพียงพอและไม่ได้มาตรฐาน

(๖) ปัญหาด้านการกำจัดสิ่งปฏิกูล ขยะมูลฝอย

๖.๒ ความต้องการของประชาชน

- (๑) ส่งเสริมการให้ความรู้ความเข้าใจด้านสาธารณสุขแก่ประชาชน
- (๒) ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักแนวทางการเฝ้าระวังและป้องกันโรค
- (๓) ปรับปรุงกระบวนการให้บริการด้านสาธารณสุขให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง
- (๔) ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการทิ้งขยะและรักษาสิ่งแวดล้อม
- (๕) จัดให้มีถังขยะหรือรถเก็บขยะในพื้นที่
- (๖) จัดให้มีสถานที่ทิ้งขยะ

๗. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๗.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

- (๑) ปัญหาเด็กด้อยโอกาสทางการศึกษา
- (๒) ปัญหาขาดแคลนห้องสมุดในเขตพื้นที่
- (๓) ปัญหาการสืบทอดขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๔) ปัญหาด้านศาสนา เด็กและเยาวชนไม่สามารถนำองค์ความรู้และหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวันและแก้ไขปัญหาได้
- (๕) ปัญหาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของเด็กและเยาวชน

๗.๒ ความต้องการของประชาชน

- (๑) ส่งเสริมให้เด็กด้อยโอกาสได้รับการศึกษาโดยการจัดหาทุนการศึกษาให้
- (๒) จัดทำห้องสมุดเพิ่มเติมให้เพียงพอต่อความต้องการ
- (๓) ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความหวงแหนในขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม อันดีงาม
- (๔) สร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงระบบคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๘๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ได้วิเคราะห์ถึงอำนาจหน้าที่ที่เทศบาลตำบลมีหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และได้วิเคราะห์ถึงสภาพปัญหาของพื้นที่ ความจำเป็น และความต้องการของประชาชน ซึ่งจากการวิเคราะห์ดังกล่าวสามารถกำหนดภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน ออกได้เป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
 - (๑) การจัดให้มีและการบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ
 - (๒) การจัดให้มีและการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
 - (๓) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น
 - (๔) การสาธารณสุขการ
 - (๕) การควบคุมอาคาร
 - (๖) การจัดให้มีและการบำรุงรักษาการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
 - (๗) การจัดให้มีตลาด
 - (๘) หน้าที่อื่นด้านโครงสร้างพื้นฐานตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบล
๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - (๑) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพของประชาชน
 - (๒) การจัดการศึกษา
 - (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
 - (๔) การส่งเสริมกีฬา
 - (๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
 - (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
 - (๗) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
 - (๘) การรักษาความสะอาด
 - (๙) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
 - (๑๐) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
 - (๑๑) ให้น้ำสะอาดหรือการประปา
 - (๑๒) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
 - (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
 - (๑๔) ให้น้ำและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
 - (๑๕) หน้าที่อื่นด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบล

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - (๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
 - (๓) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
 - (๔) การผังเมือง
 - (๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - (๖) การจัดให้มีระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในเขตเทศบาล
 - (๗) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
 - (๘) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาล
 - (๙) หน้าที่อื่นด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบล
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และประสานการจัดทำแผนพัฒนากับหน่วยงานอื่น
 - (๒) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
 - (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - (๔) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
 - (๕) หน้าที่อื่นด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
- ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบล
๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
- (๑) การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - (๒) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาน้ำ ป่าไม้ ที่ดิน และสัตว์ป่า
 - (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
 - (๔) การจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - (๕) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
 - (๖) หน้าที่อื่นด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
- ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบล
๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- (๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
 - (๒) การทำนุบำรุงศาสนาและการส่งเสริมวัฒนธรรม
 - (๓) หน้าที่อื่นด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบล

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) สนับสนุนสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) หน้าที่อื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๖) หน้าที่อื่นด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบล

เพื่อให้ทราบถึงศักยภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ข้างต้น เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ จึงได้วิเคราะห์ถึง จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินการตามภารกิจ โดยใช้เทคนิคการ SWOT Analysis ในการพิจารณาศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจแต่ละด้าน ซึ่งมีปัจจัยที่นำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านส่วนประสม จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)
ในการดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ทั้ง ๗ ด้าน

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. ผู้นำ ผู้บริหาร ประชาชน สนับสนุนแนวคิดและให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>๒. มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ครอบคลุม และสามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. เทศบาลมีโครงข่ายการคมนาคมที่ครอบคลุมเชื่อมต่อระหว่างถนนหลัก ถนนรอง ได้อย่างสะดวกและคล่องตัว</p> <p>๔. เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการบูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณส่วนท้องถิ่นเป็นของตนเอง ทำให้มีบทบาทในการกำหนดทิศทางการพัฒนาในระดับพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนและรู้ถึงสาเหตุของปัญหามากที่สุด</p> <p>๖. มีบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ มุ่งมั่น และทุ่มเทในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. คณะผู้บริหารไม่มีการเปลี่ยนแปลง ส่งผลให้การกำหนดนโยบายมีความต่อเนื่อง</p>	<p>๑. เทศบาลมีงบประมาณที่จำกัด</p> <p>๒. ขาดแคลนแหล่งกักเก็บน้ำ เพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร</p> <p>๓. จำนวนบุคลากรมีจำนวนจำกัดไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน เนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัด</p> <p>๔. ขาดการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน อย่างเป็นระบบระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. ขาดแคลนเครื่องมือ/เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น และอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่มีความทับซ้อน</p> <p>๗. การขยายตัวของชุมชนเพิ่มมากขึ้น</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. การถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายกระจายอำนาจ ฯ ส่งผลให้ส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการตามภารกิจได้อย่างคล่องตัวขึ้น</p> <p>๒. แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้นตามลำดับแผนกระจายอำนาจฯ และการจัดเก็บรายได้เอง</p> <p>๓. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น</p> <p>๔. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และนโยบายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญของการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๑. การถ่ายโอนภารกิจที่ยังไม่ชัดเจน</p> <p>๒. ระเบียบ ข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการ เป็นอุปสรรค ทำให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ตามความต้องการของประชาชน</p> <p>๓. การคมนาคมขนส่ง จากรถบรรทุก น้ำหนักเกินจากภายนอก ที่ใช้เส้นทางผ่านเทศบาล ส่งผลให้ถนนเกิดการชำรุดเร็วขึ้น</p> <p>๔. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสังคม และการเมืองระดับประเทศส่งผลกระทบต่อ การบริหาร ราชการและการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. มีชุมชนที่เข้มแข็ง มีการรวมกลุ่มและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ประชาชนให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ</p> <p>๓. ผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารที่ชัดเจน</p> <p>๔. ทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับท้องถิ่นแบบร่วมกันบูรณาการ</p> <p>๕. ความตื่นตัวของกรมมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่</p>	<p>๑. งบประมาณไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ระบบฐานข้อมูล จปฐ. ยังไม่ชัดเจนและถูกต้อง</p> <p>๓. ประชาชนยังขาดความสนใจในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ</p> <p>๔. ความเหลื่อมล้ำทางสังคม</p> <p>๕. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๖. ปัญหาเสพติด</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. ปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม</p> <p>๒. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องพร้อมในการเข้ามาประสานงานร่วมมือกันในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมของประชาชน</p> <p>๓. การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ช่วยให้เทศบาลสามารถดูแลด้านสุขภาพอนามัยของประชาชนได้อย่างเต็มที่และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพิ่มโอกาสและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้กับประชาชน</p> <p>๕. รัฐบาลมีนโยบายโครงการจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการและจัดทำบัตรประจำตัวคนพิการอย่างทั่วถึง</p> <p>๖. กระแสการส่งเสริมการรักษาสุขภาพ</p>	<p>๑. ขั้นตอนการดำเนินการของรัฐที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จำนวนมาก ส่งผลให้ประชาชนเกิดความเบื่อหน่ายในการขอรับบริการ</p> <p>๒. การเปลี่ยนทางสังคม เศรษฐกิจ ที่ส่งผลให้ค่าครองชีพสูงขึ้น มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อย</p> <p>๓. การครอบงำทางวัฒนธรรมของยุคข้อมูลข่าวสารไม่ว่าจะเป็น อินเทอร์เน็ต ทีวี วิทยุ จากสื่อทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนค่านิยมเกี่ยวกับการบริโภคนิยมที่ส่งผลต่อวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปของเยาวชนและประชาชนในปัจจุบัน</p> <p>๔. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการของรัฐ</p> <p>๕. ประชาชนยังขาดวินัยในการใช้ชีวิตร่วมกัน</p> <p>๖. การที่ประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้วัยเด็กและวัยแรงงานลดลง</p>

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. ปัญหาขยะมูลฝอยในพื้นที่ยังมีไม่มากนัก</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องขยะอยู่ตลอดเวลา</p> <p>๓. มีเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๔. มีหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่คอยตรวจตราและรักษาความสงบเรียบร้อย</p> <p>๕. ประชาชนให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๖. มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ อปพร. และผู้นำหมู่บ้านในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. งบประมาณมีจำกัด</p> <p>๒. อาณาเขตความรับผิดชอบที่มีจำนวนมาก</p> <p>๓. สภาพของชุมชนที่มีลักษณะอยู่ห่างไกลกัน</p> <p>๔. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>๕. ขาดแคลนเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้ประสบภัยพร้อมอุปกรณ์และยานพาหนะที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. ปัญหายาเสพติดที่มีเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. การพัฒนาเมืองเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติที่รัฐให้การสนับสนุน</p> <p>๒. รัฐบาลให้การส่งเสริมในเรื่องการกำจัดขยะมูลฝอย</p> <p>๓. ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาระดับชาติที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>๔. มีเจ้าหน้าที่ตำรวจและเจ้าหน้าที่ด้านความมั่นคงออกมาตรวจพื้นที่ตลอดเวลา</p>	<p>๑. การขยายตัวของชุมชนมีมากขึ้นเรื่อย ๆ</p> <p>๒. การพัฒนาเมืองต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน</p> <p>๓. ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ ส่งผลให้เกิดปัญหาอาชญากรรม โรคติดต่อ และยาเสพติด</p> <p>๔. ภัยพิบัติต่าง ๆ</p> <p>๕. ความขัดแย้งทางความคิดและทางสังคม</p>

๔. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมให้มีการท่องเที่ยวและชักจูงให้ผู้ประกอบการมาลงทุนในกิจการต่าง ๆ ในเขตพื้นที่เทศบาล</p> <p>๒. มีเส้นทางการคมนาคม ที่สะดวกสามารถขนถ่ายพืชผลทางการเกษตรและเส้นทางการคมนาคมเชื่อมต่อไปยังตำบลที่ใกล้เคียง</p> <p>๓. มีแหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจ</p> <p>๔. มีทรัพยากรธรรมชาติที่ยังอุดมสมบูรณ์</p> <p>๕. มีการประกอบอาชีพที่หลากหลายในพื้นที่</p>	<p>๑. เทศบาลมีงบประมาณจำกัดในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและขนส่ง</p> <p>๒. ขาดการส่งเสริมสินค้าการเกษตรและสินค้า OTOP อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ประชาชนในพื้นที่ยังขาดการพัฒนาการผลิตและเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตร</p> <p>๔. นโยบายประชานิยมของรัฐบาลทำให้ประชาชนขาดวินัยทางการเงิน และหวังพึ่งความช่วยเหลือจากรัฐเพียงอย่างเดียว</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๒. มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ในด้านการท่องเที่ยว</p> <p>๓. รัฐบาลได้ประกาศให้มีเขตเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว โดยให้เขตเศรษฐกิจพิเศษต้นแบบ (Quick Win)</p> <p>๔. การเป็นสมาชิกของประชาคมอาเซียน</p>	<p>๑. ปัญหาภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีความผันผวนอยู่ตลอดเวลา ส่งผลให้การท่องเที่ยวซบเซา</p> <p>๒. ขาดการทำงานแบบบูรณาการร่วมระหว่างหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๓. การเข้ามาของห้างสรรพสินค้าที่ส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการรายย่อยในพื้นที่</p> <p>๔. ขาดแคลนแรงงานและความไม่แน่นอนของประเทศเพื่อนบ้าน</p>

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. เป็นต้นแบบของการดำเนินโครงการ “๔ ดี วิถีพอเพียง”</p> <p>๒. พื้นที่ส่วนใหญ่ยังเป็นพื้นที่สีเขียว</p> <p>๓. ประชาชนให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งเห็นได้จากการมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. เป็นหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ใกล้ชิดกับประชาชน</p>	<p>๑. ประชาชนบางส่วนยังขาดจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและมีการแผ้วถางป่าเพื่อทำการเกษตร</p> <p>๒. พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เขตป่าสงวน ซึ่งปัจจุบันทางราชการให้สำนักงานปฏิรูปที่ดินเข้ามาดำเนินการออกหนังสือสำคัญเข้าทำกิน (สปก.๔-๐๑) จึงทำให้ประชาชนไม่สามารถเข้าดำเนินการในพื้นที่เกษตรอย่างเต็มที่</p> <p>๓. การทำการเกษตรของประชาชนที่ยังขาดความรู้ในเรื่องการใช้สารเคมี ทำให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. เป็นยุทธศาสตร์ที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>๒. หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเริ่มให้ความสำคัญในการส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>๓. ประชาชนเริ่มให้ความร่วมมือมากยิ่งขึ้นในการจัดการและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. ขาดการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมยังไม่ได้รับการฟื้นฟู</p> <p>๓. สภาวะโลกร้อนที่ส่งผลกระทบต่อทั่วโลก</p> <p>๔. ปัญหาภัยธรรมชาติเช่น อุทกภัย ภัยแล้ง ดินถล่ม หมอกควัน ไฟป่า มีแนวโน้มของความถี่และความรุนแรงเพิ่มขึ้น</p>

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. ประชาชนในพื้นที่มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นที่หลากหลายและมีเอกลักษณ์</p> <p>๒. ในพื้นที่เทศบาลมีวัดและสำนักสงฆ์กระจายอยู่ทุกพื้นที่ ซึ่งประชาชนสามารถเข้าไปปฏิบัติธรรมได้</p> <p>๓. มีการส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีอยู่ตลอดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีชุมชนที่เข้มแข็ง</p> <p>๕. มีกลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่นและมีการอนุรักษ์</p> <p>๖. มีสถานศึกษากระจายอยู่ทุกพื้นที่เพียงพอต่อการจัดการศึกษาและให้ความรู้ สอดแทรกด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>๑. ขาดแคลนผู้สืบทอดศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันดีงาม</p> <p>๒. ค่านิยมทางวัตถุที่มีเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้วัฒนธรรม อันดีงามเริ่มเลือนหาย</p> <p>๓. ขาดการส่งเสริมอย่างจริงจังเนื่องจากงบประมาณ มีจำกัด</p> <p>๔. เยาวชนเริ่มมีค่านิยมที่เปลี่ยนไปตามกระแสสังคม ขาดจิตสาธารณะ</p> <p>๕. ขาดเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน</p> <p>๖. วัฒนธรรมไทยที่มีความยึดหยุ่น อะลุ่มอล่วย มีความอ่อนแอในเรื่องระเบียบวินัย ความตรงต่อเวลา และการรักษากฎระเบียบ</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. หน่วยงานราชการเริ่มให้ความสำคัญในการสนับสนุน การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็น ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม</p>	<p>๑. ขาดการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การเปลี่ยนแปลงทางสังคม</p> <p>๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเริ่มมีบทบาทมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ความคิดเห็นในเรื่องศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ที่มีความเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย</p>

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. การมีส่วนร่วมของประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. มีโครงสร้างการบริหารราชการและภารกิจที่ชัดเจน</p> <p>๓. ผู้บริหาร ประชาชนให้ความสำคัญในการร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๔. มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งมีความคล่องตัวในตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่สามารถเข้าใจบริบทและแก้ไขปัญหาได้ถูกที่</p> <p>๖. ไม่มีปัญหาความขัดแย้งทางการเมือง</p> <p>๗. ผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน</p>	<p>๑. งบประมาณที่มีจำนวนจำกัดเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนพื้นที่ที่รับผิดชอบ</p> <p>๒. ขาดการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๓. การถ่ายโอนภารกิจที่ยังไม่ชัดเจนและมีความทับซ้อน</p> <p>๔. ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน</p> <p>๕. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. ระเบียบกฎหมายที่ยังไม่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. ส่วนราชการเริ่มให้ความสำคัญในการบริหารจัดการการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เนื่องจากเป็นนโยบายของรัฐบาล</p> <p>๒. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เริ่มเข้ามามีบทบาทในการปฏิบัติราชการส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. การถ่ายโอนภารกิจเริ่มมีความชัดเจนและเพิ่มมากขึ้นตามกฎหมายกระจายอำนาจ</p> <p>๕. มีการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบมากยิ่งขึ้นส่งผลให้มีการตื่นตัวในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑. นโยบายของรัฐจากส่วนกลางที่ยังไม่เข้าใจบริบทในแต่ละพื้นที่ ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีอุปสรรค</p> <p>๒. การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางที่มีความล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนระยะเวลา</p> <p>๓. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระจายอำนาจที่ยังไม่ชัดเจนและมีความทับซ้อนกับหน่วยงานอื่น</p> <p>๔. การให้ความอิสระในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากส่วนกลางที่ยังไม่เต็มที่</p> <p>๕. ปัญหาการเมืองระดับประเทศ</p> <p>๖. นโยบายของรัฐที่มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยและมีลักษณะเป็นนโยบายประชานิยม</p>

๖. ภารกิจหลัก และ ภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์จะดำเนินการ

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ได้นำภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามข้อ ๕ มาวิเคราะห์แล้ว พิจารณาเห็นว่า ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการมีดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

๖.๑.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของเทศบาล ควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี

๖.๑.๒ การสร้างระบบการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ

๖.๑.๓ การสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรม ให้เป็นตลาดผลผลิตทางการเกษตร

๖.๑.๔ พัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มบทบาทของเทศบาลในงานด้านสังคมสงเคราะห์ สวัสดิการสังคม และการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน

๖.๑.๕ พื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นและเป็นที่น่าสนใจและดึงดูดนักท่องเที่ยว

๖.๑.๖ การพัฒนาทางการศึกษา

๖.๑.๗ สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว และพัฒนาการกีฬา

๖.๒ ภารกิจรอง

๖.๒.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่นอกเหนือจากภารกิจหลัก

๖.๒.๒ การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๖.๒.๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชน

๖.๒.๔ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๖.๒.๕ การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของเทศบาลให้ทันกับสภาวการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสูงสุด

๖.๒.๖ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น

๖.๑.๗ พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีในเทศบาล

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ เป็นเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ. สระแก้ว) กำหนดให้เป็นเทศบาลประเภทสามัญ โดยมีตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ซึ่งได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยแต่ละส่วนราชการมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล และมีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นนโยบาย แผนงานและโครงการ ทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหารหรือความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ อาจเป็นนโยบายแผนงานของเทศบาลและโครงการระดับชาติ ระดับกระทรวง ระดับกรม หรือระดับจังหวัดแล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๙ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๑ อัตรา (ประเภทคุณวุฒิ ๑๔ อัตรา ประเภททักษะ ๗ อัตรา) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๔๑ อัตรา

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๖ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ อัตรา (ประเภทคุณวุฒิ ๖ อัตรา) รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ อัตรา

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุม การก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา (ประเภทคุณวุฒิ ๒ อัตรา ประเภททักษะ ๑ อัตรา) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ อัตรา

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชนส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด และงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข

ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา (ประเภทคุณวุฒิ ๒ อัตรา ประเภททักษะ ๓ อัตรา) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ อัตรา

๕. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย โดยให้มีงานธุรการ งานการศึกษาปฐมวัย งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ อัตรา (ประเภทคุณวุฒิ จำนวน ๒ อัตรา/ประเภททักษะ ๘ อัตรา) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๒ อัตรา

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการตรวจสอบบัญชี เอกสารการเบิกจ่าย เอกสารการรับเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี งานตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินเทศบาล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๑ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ได้วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรอง ตรวจสอบปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่างๆเรียบร้อยแล้ว และได้นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ โดยการเปรียบเทียบกรอบโครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน และกรอบโครงสร้างส่วนราชการใหม่ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ คือ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารทั่วไป- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานการเจ้าหน้าที่- งานธุรการ- งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน- งานนิติการ	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารทั่วไป- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานการเจ้าหน้าที่- งานธุรการ- งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน- งานนิติการ	
<p>๒. กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานการเงินและบัญชี- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้- งานพัสดุและทรัพย์สิน	<p>๒. กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานการเงินและบัญชี- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้- งานพัสดุและทรัพย์สิน	
<p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานแบบแผนและก่อสร้าง- งานการโยธา- งานสาธารณูปโภค- งานผังเมือง- งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ- งานธุรการ	<p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานแบบแผนและก่อสร้าง- งานการโยธา- งานสาธารณูปโภค- งานผังเมือง- งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ- งานธุรการ	
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none">- งานสุขาบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ- งานวางแผนสาธารณสุข- งานรักษาความสะอาด- งานธุรการ	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none">- งานสุขาบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ- งานวางแผนสาธารณสุข- งานรักษาความสะอาด- งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษาปฐมวัย - งานธุรการ	๕. กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษาปฐมวัย - งานธุรการ	
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานบริหารการตรวจสอบ - งานวางแผนการตรวจสอบภายใน - งานประเมินระบบการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยง - งานธุรการ	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานบริหารการตรวจสอบ - งานวางแผนการตรวจสอบภายใน - งานประเมินระบบการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยง - งานธุรการ	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ได้วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรอง ปริมาณงาน รวมทั้งโครงสร้างกำหนดส่วนราชการ เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในอนาคต ในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า ว่าจะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีคุณภาพ จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในแต่ละส่วนราชการต่างๆ โดยมีขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อการกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำกรสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์การ

/แนวทาง...

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่
๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่
๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด
๔. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิไม่เหมาะสมกับการกิจหน้าที่ และควรมอบให้ใคร

ดำเนินการแทน

๕. ตรวจสอบการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่
๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ: ปะหยัดและรวดเร็วหรือไม่
๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่
๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบัน

และงานอนาคต

๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่
 ๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร
- ขั้นตอนที่ ๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้
๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมา แล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือ ปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี	๕๒	สัปดาห์
๑ สัปดาห์จะทำ	๕	วัน
๑ ปี จะมีวันทำ	๒๖๐	วัน
วันหยุดราชการประจำปี	๑๓	วัน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน)	๑๐	วัน
คิดเฉลี่ยวันหยุดลาป่วย	๗	วัน
รวมวันหยุดใน ๑ ปี	๓๐	วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง

(๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.- เวลาพักกลางวัน ๑ ชม. - เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์ สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด(๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปี รวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปี เพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่มีปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณหรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ จึงขอ
กำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๘.๒ (๑) การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รวม	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐		
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)									
ทน สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ									
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนักจัดการทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ									
พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๔	๔	-	-	-	(ว่าง ๑ อัตรา)	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำดับเพลิง)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป									
พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
การโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รวม	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๐	๐	๐		
กองคลัง (๐๔)									
ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*	
เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
(รถบรรทุกขยะ)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คณงานทั่วไป	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๐	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
กองการศึกษา (๐๘)								
ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดใหม่
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๕	๕	๕	+๕	-	-	
ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ								
ผู้ดูแลเด็ก	๘	๘	๘	๘	-	-	-	(ว่าง ๑ อัตรา)
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๒๒	๒๗	๒๗	๒๗	+๕	๐	๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*
รวม	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
รวมทั้งสิ้น	๑๖๖	๑๖๗	๑๖๗	๑๖๗	+๕	๐	๐	

หมายเหตุ

สายบริหาร (ว่าง)* หมายถึง อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.

สายวิชาการ/สายทั่วไป (ว่าง)* หมายถึง อยู่ระหว่างการดำเนินการของ กสส.

๘.๒ (๒) การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด/รองปลัด (๐๐)									
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ปราณี แจ่มโลก
รวม		๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)									
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางพิภพ แก้วทองงาม
งานกรรมาธิการ									
พนักงานเทศบาล									
นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.จิราภรณ์ กรศรีศิริ
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ/ป.ตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.อัญชลี นาชีวะ
งานนิติกร									
พนักงานเทศบาล									
นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนิติกร (คุณวุฒิ/ป.ตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ธัญชนก บรรณสาร
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน									
พนักงานเทศบาล									
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สิริรัตน์ รักษาสัตย์
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ/ป.ตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.กุลริศา อินทรเทศ
งานกิจการสภา									
พนักงานเทศบาล									
นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ลลิตา ตาลศรี
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (คุณวุฒิ/ป.ตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวศิน ไทยโสภา

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย									
พนักงานเทศบาล									
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายรัฐภูมิ สีขาวอ่อน
พนักงานจ้าง									
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำดับเพลิง) (ทักษะ)	ภารกิจ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นายสมศักดิ์ มาพรวัว นายพลอยแดง ศักดิ์
พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสุรินทร์ ผิวละออ
พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	นายชยพล กาบคำ นายอาทิตย์ พาวีระ นายธีรพล แจ็งโลก
งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน									
พนักงานเทศบาล									
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายจินณ์ภักดา จิริงดา
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ/ปวช.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	บ.ส.ปาริชาติ เขตโคกสูง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศิริมาศ ทองประเสริฐ
งานพัฒนาชุมชน									
พนักงานเทศบาล									
นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ชรินทร์ พงษ์แก้ววิระกุล
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ/ป.ตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศศิมา เมืองทอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	น.ส.เสาวลักษณ์ พันธุ์เพ็ง นายชัยรัตน์ รักษาสิทธิ์
งานบริหารงานทั่วไป									
พนักงานเทศบาล									
เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายชัยพฤกษ์ รักษาสิทธิ์
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวช.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พรทิพย์ เกิดหนองสิงห์
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายบรรจบ พันธุ์วัฒนาเจริญ
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ/ปวช./ปวท./ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นฤมล ศรีสงคราม

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ภารกิจ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	นายคศิษฐ์ศักดิ์ ไทยเจริญ นายวิฑูรย์ มงศรีรักษ์ นายรัชพล เสงจัตร์ (ว่าง)
ภารโรง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วรรณมา กลิ่นโสภณ
นักรการ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.จิราวรรณ ไชยศิลป์
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	นายไชยวัฒน์ พงษ์สุวรรณ นายอนุศักดิ์ ยงปรีक्षा น.ส.สุภีย์ ศิริม่วง นายพิพัฒน์ สุรสังข์ น.ส.วราษา อรุณทิพย์
ยาม	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายไพโรจน์ ไชแก้วดวง
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว									
พนักงานจ้าง									
ผ.ช.เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว(คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พรภิมศ บัญเพิ่ม
รวม									
กองคลัง (๐๔)									
งานบริหารงานคลัง									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวพรรษา มีของ
งานพัฒนารายได้									
พนักงานเทศบาล									
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ/ปวช.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายปริญญา อินทร์วงศ์
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน									
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ชนพร ชาตมนตรี
งานการเงินและบัญชี									
พนักงานเทศบาล									
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.เดือนเพ็ญ เข็มอ่อน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้าง									
ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-		บ.ส. ประชุมพร ตั้งเจียงทอง
ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ/ปวช./ปวท./ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-		(ว่าง)
งานพัสดุและทรัพย์สิน									
พนักงานเทศบาล									
นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-		นางนงนุช วิสุทธิ
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-		(ว่าง)*
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-		บ.ลอมรดนย์ วัฒนโค
งานบริหารงานทั่วไป									
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวช./ปวท./ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-		(ว่าง)
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	
กองช่าง (๐๕)									
งานบริหารงานช่าง									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-		บ.ช.เอ ชัย คุรุสิทธิ์
งานการโยธา									
พนักงานเทศบาล									
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-		(ว่าง)*
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ/ปวช./ปวท./ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-		(ว่าง)
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-		นายเจษฎ์ ฤกษ์ ศรีทะสังข์
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ									
พนักงานเทศบาล									
นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-		นายสุเมธ แทนทอง
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๒	๒	๒	๒	-	-		บ.ช.กฤษณะ แดงทรัพย์ บ.ช.ชุมพล แก้วมงคล

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
งานบริหารงานทั่วไป									
พนักงานเทศบาล									
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.อนัญญา ละวีโรจน์
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวช.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางนิภาวรรณ จินดาศรี
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วราพรรณ แสงสวัสดิ์
ผ.ช. เจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ/ปวช./ปวท./ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวิทยา ทองประเสริฐ
คณงานทั่วไป	ทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นายณัฐกิตติ มีวงษ์
									น.ล. จันจิรา เกรียนโคกกรวด
รวม		๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
งานบริหารงานสาธารณสุข									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*
งานป้องกันและควบคุมโรค									
พนักงานเทศบาล									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ทัศนีย์ ทองสัมฤทธิ์
พนักงานจ้าง									
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวิริยะ วิริยานนท์
คณงานทั่วไป	ทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	นายธีระพงษ์ มณฑาชาติ นายคงศักดิ์ สร้อยนาค นายบุญเรือง เชื้อโนนเวียง นายอภิชน ฐิติละ
งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล									
พนักงานเทศบาล									
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สิริมา คັນไธ
พนักงานจ้าง									
ผ.ช. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (คุณวุฒิ/ปวช./ปวท./ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) (ทักษะ)	ภารกิจ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นายบัณฑิต แก้วดี นายชำนาญ เกรียนโคกกรวด

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
คณงานประจำรชยช	ทัวไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	นายสมศักดิ์ หุนกระโทก
									นายอนุชัย วิตสูงเนิน
									นายจักรชัย คลังวิสาร
คณงานทัวไป	ทัวไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	นายสมศร เกรียนโคกรวด
									นายวิเชียร ทองเสือ
									นายสมรัก คังกลาง
									นางสาวสนาพร มณฑาชาติ
งานบริหารงานทัวไป									
พนักงานเทศบาล									
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ณงาตา กิตติกรินธนา
รวม		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๐	
กองการศึกษา (๐๘)									
งานบริหารการศึกษา									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ตัน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
พนักงานเทศบาล									
นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศงเดือน ตูเรืองรัมย์
งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก									
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ที่ ๑ (บ้านวังสุรียา)									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
ครู (คศ.๒)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางวิชุดา ทองน้
พนักงานจ้าง									
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกจ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	น.ส.ธราทิพย์ คุ่มห้วยบง
									น.ส.พรจันทร์ รุ่งเรือง
									น.ส.ประภัสสร จันทบาน
									น.ส.สุดารัตน์ ชิตชาญชัย
คณงานทัวไป	ทัวไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ปทิตตา เกษมจิดดี

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ที่ ๒ (บ้านโพธิ์เงิน)									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			๑	๑	๑	+๑			กำหนดใหม่
ครู (คศ.๒)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สุภาภรณ์ วุฒิพรหม
พนักงานจ้าง									
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นิศา สันครบุรี
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ที่ ๓ (บ้านคลองทราย)									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
ครู (คศ.๒)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ปริยวาลย์ ก้านสันธิยะ
พนักงานจ้าง									
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ที่ ๔ (บ้านไร่สามสี)									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
ครู (คศ.๒)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.จุฑาทิร แสงธรรม
พนักงานจ้าง									
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พรพนิตล เวียนสอาด
ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	น.ส.รุ่งนภา นารี น.ส.ณิศา ปานบัน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ที่ ๕ (บ้านซำสิงโต)									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
ครู (คศ.๒)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ยุพาทิร แก้วกลางตอน
พนักงานจ้าง									
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.รัชชัญญา ศรีปีตดา
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวจิตรา ดิษสุวรรณ
งานบริหารงานทั่วไป									
พนักงานเทศบาล									
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.แสงระวี คำภักดี
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศศิธร ตุ่มทอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ/ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ภาวิณี แป้นสุข
รวม		๒๒	๒๗	๒๗	๒๗	+๕	๐	๐	

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
หน่วยตรวจสอบภายใน									
งานตรวจสอบภายใน									
พนักงานเทศบาล									
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)*
รวม		๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
รวมทั้งสิ้น		๑๑๒	๑๑๓	๑๑๓	๑๑๓	๐	๐	๐	

หมายเหตุ

สายบริหาร (ว่าง)*

หมายถึง อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.

สายวิชาการ/สายทั่วไป (ว่าง)*

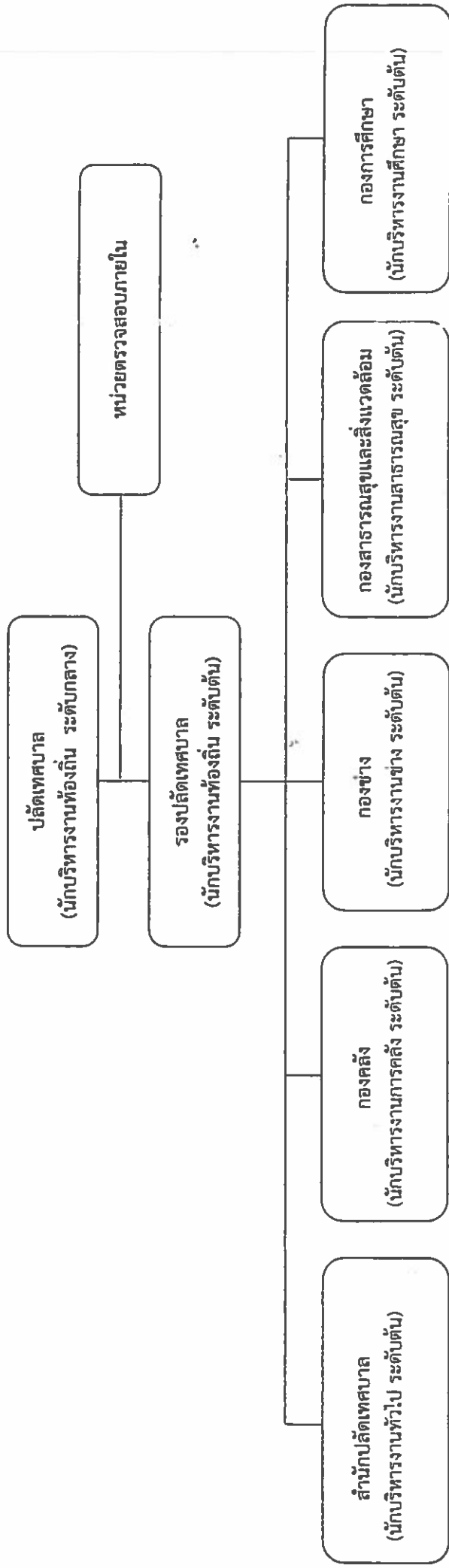
หมายถึง อยู่ระหว่างการดำเนินการของ กสธ.

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ที่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าคงเดิม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
	กองคลัง (๑๔)																			
	ขณกษัตริย์ราชบัณฑิต																			
๓๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ค.บ.	๑	๓๘๘,๕๐๐	๕๖๐,๐๐๐		๑	๑	๑					๓๓,๕๕๐	๓๓,๐๕๐	๓๓,๐๕๐	๕๖๘,๕๕๐	๕๖๘,๕๕๐	๕๖๘,๕๕๐	
	รวมที่ตนเองรายได้																			
๓๓	พนักงานเทศบาล	ป.๖/ช.ร.	๑	๒๓๗,๕๐๐			๑	๑	๑					๕,๗๐๐	๕,๗๐๐	๕,๗๐๐	๓๓๗,๒๐๐	๓๓๗,๒๐๐	๓๓๗,๒๐๐	* ๖๖๖
	พนักงานจ้าง																			
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเจ้าพนักงาน (คุณวุฒิ/ป.๖/ช.ร.)	การกิจ	๑	๓๓๘,๖๐๐			๑	๑	๑					๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๓๓๘,๐๕๐	๓๓๘,๐๕๐	๓๓๘,๐๕๐	
	รวมที่มีภาระหนี้และหนี้สิน																			
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเจ้าพนักงาน (คุณวุฒิ/ป.๖/ช.ร.)	การกิจ	๑	๓๓๐,๖๐๐			๑	๑	๑					๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๓๓๕,๐๐๐	๓๓๕,๐๐๐	๓๓๕,๐๐๐	
	รวมที่มีภาระหนี้และหนี้สิน																			
๓๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.บ.	๑	๕๖๖,๖๕๐			๑	๑	๑					๓๓,๐๕๐	๓๓,๐๕๐	๓๓,๐๕๐	๕๖๙,๗๕๐	๕๖๙,๗๕๐	๕๖๙,๗๕๐	
๓๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.๖/ช.ร.	๑	๒๓๗,๕๐๐			๑	๑	๑					๕,๗๐๐	๕,๗๐๐	๕,๗๐๐	๓๓๗,๒๐๐	๓๓๗,๒๐๐	๓๓๗,๒๐๐	* ๖๖๖
	รวมที่มีภาระหนี้																			
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี (คุณวุฒิ/ป.๖/ช.ร.)	การกิจ	๑	๒๓๖,๐๐๐			๑	๑	๑					๓๓,๐๕๐	๓๓,๐๕๐	๓๓,๐๕๐	๒๖๙,๐๕๐	๒๖๙,๐๕๐	๒๖๙,๐๕๐	
	รวมที่มีภาระหนี้และหนี้สิน																			
๓๙	พนักงานเทศบาล																			
๔๐	นักวิชาการคลัง	ป.๖.	๑	๒๔๕,๖๕๐			๑	๑	๑					๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๒๕๑,๑๕๐	๒๕๑,๑๕๐	๒๕๑,๑๕๐	
๔๑	เจ้าพนักงานคลัง	ป.๖/ช.ร.	๑	๒๓๗,๕๐๐			๑	๑	๑					๕,๗๐๐	๕,๗๐๐	๕,๗๐๐	๒๓๗,๒๐๐	๒๓๗,๒๐๐	๒๓๗,๒๐๐	* ๖๖๖
	รวมที่มีภาระหนี้																			
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานคลัง (คุณวุฒิ/ป.๖/ช.ร.)	การกิจ	๑	๓๓๖,๖๕๐			๑	๑	๑					๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๓๓๖,๑๕๐	๓๓๖,๑๕๐	๓๓๖,๑๕๐	
	รวมที่มีภาระหนี้และหนี้สิน																			
๔๓	พนักงานเทศบาล																			
๔๔	นักวิชาการคลัง	ป.๖.	๑	๒๔๕,๖๕๐			๑	๑	๑					๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๒๕๑,๑๕๐	๒๕๑,๑๕๐	๒๕๑,๑๕๐	
๔๕	เจ้าพนักงานคลัง	ป.๖/ช.ร.	๑	๒๓๗,๕๐๐			๑	๑	๑					๕,๗๐๐	๕,๗๐๐	๕,๗๐๐	๒๓๗,๒๐๐	๒๓๗,๒๐๐	๒๓๗,๒๐๐	* ๖๖๖
	รวมที่มีภาระหนี้																			
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานคลัง (คุณวุฒิ/ป.๖/ช.ร.)	การกิจ	๑	๓๓๘,๐๐๐			๑	๑	๑					๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๓๓๘,๕๐๐	๓๓๘,๕๐๐	๓๓๘,๕๐๐	
	รวมที่มีภาระหนี้และหนี้สิน																			
๔๗	เจ้าพนักงานการเงิน (คุณวุฒิ/ป.๖/ช.ร.)	การกิจ	๑	๒๓๖,๕๐๐			๑	๑	๑					๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๒๓๖,๐๐๐	๒๓๖,๐๐๐	๒๓๖,๐๐๐	
	รวม		๑๖	๒,๓๖๖,๕๖๐	๕๖๐,๐๐๐		๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๐	๓๗๖,๖๕๐	๓๗๖,๖๕๐	๓๗๖,๖๕๐	๒,๗๔๓,๑๑๐	๒,๗๔๓,๑๑๐	๒,๗๔๓,๑๑๐	

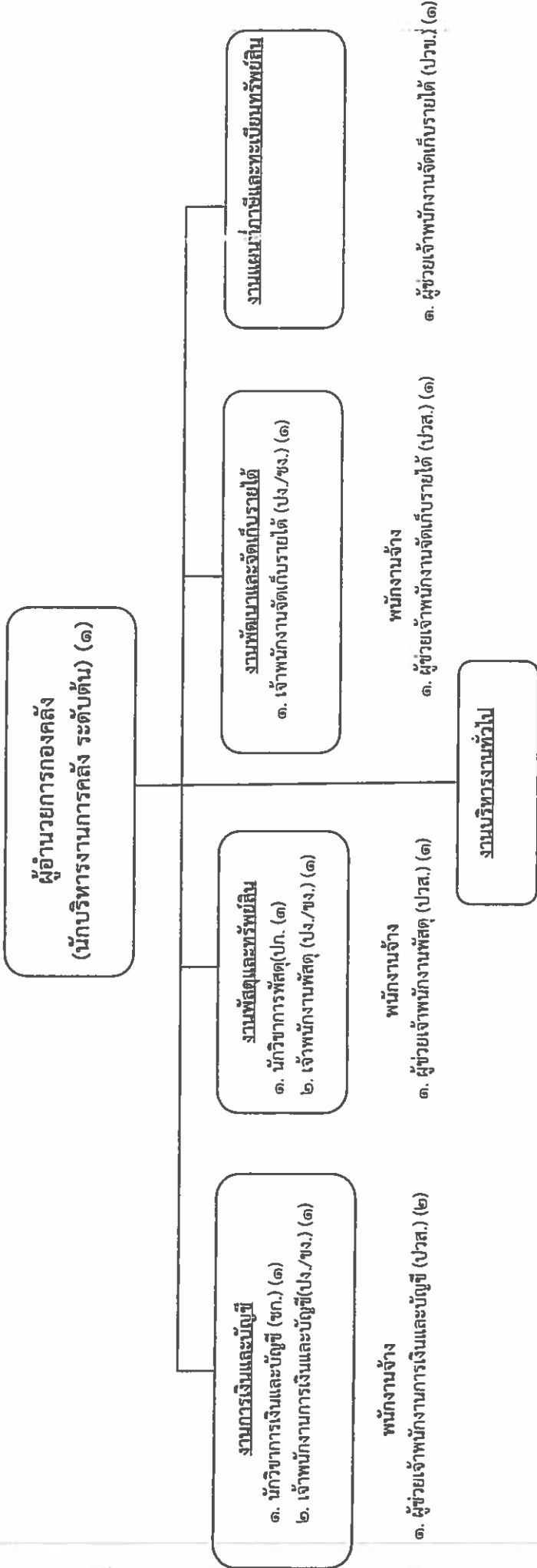
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	กองช่าง (๐๔)																				
	รวมเงินทรงทุนช่าง																				
	พนักงานเทคนิค																				
๔๓	ผู้ควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓	๓๘๕,๕๐๐	๕๖,๐๐๐	๓	๓	๓													
	รวมอัตราโยธา																				
	พนักงานเทคนิค																				
๔๔	นายช่างโยธา	ป.ร./ชง	๓	๒๓๗,๕๐๐		๓	๓	๓													
	พนักงานช่าง																				
๔๕	ผู้ควบคุมช่างโยธา (คุณวุฒิ/ปวช./ปวส.)	การกิจ	๓	๓๓๕,๐๐๐		๓	๓	๓													
๔๖	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๓	๓๐๕,๐๐๐		๓	๓	๓													
	รวมอัตราโยธาที่เสนอมา																				
	พนักงานเทคนิค																				
๔๗	นายช่างไฟฟ้า	ป.ร.	๓	๓๕๐,๕๐๐		๓	๓	๓													
	พนักงานช่าง																				
๔๘	ผู้ควบคุมช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ/ปวช.)	การกิจ	๒	๒๕๓,๗๖๐		๒	๒	๒													
	รวมอัตราช่างไฟฟ้า																				
	พนักงานเทคนิค																				
๔๙	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ร.	๓	๓๗๕,๖๐๐		๓	๓	๓													
	พนักงานช่าง																				
๕๐	ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่งานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวช.)	การกิจ	๓	๓๒๖,๕๐๐		๓	๓	๓													
๕๑	ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่งานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวช.)	การกิจ	๓	๓๕๐,๒๖๐		๓	๓	๓													
๕๒	นายเจ้าหน้าที่งานเทคนิค (คุณวุฒิ/ปวช./ปวส.)	การกิจ	๓	๓๓๕,๐๐๐		๓	๓	๓													
๕๓	พนักงานเจ้าหน้าที่งานเทคนิค (ทักษะ)	การกิจ	๓	๓๓๕,๖๐๐		๓	๓	๓													
๕๔	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๒	๒๒๖,๐๐๐		๒	๒	๒													
	รวม		๓๓	๒,๒๙๕,๓๖๐	๕๖,๐๐๐	๓๔	๓๔	๓๔	๐	๐	๐	๐	๓๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	๒,๓๓๒,๘๖๐	๒,๓๓๒,๘๖๐	๒,๓๓๒,๘๖๐	๒,๓๓๒,๘๖๐		

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

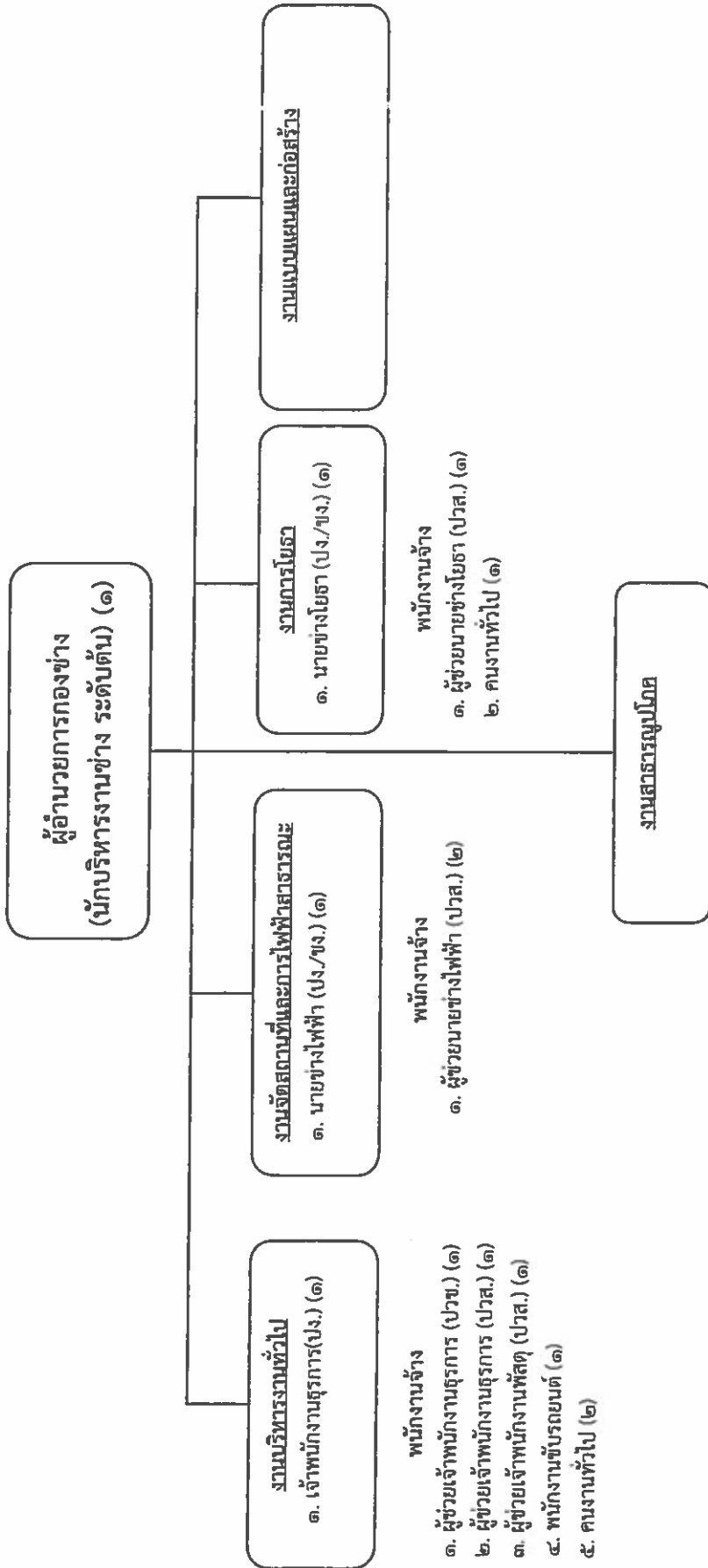


โครงสร้างองค์กร



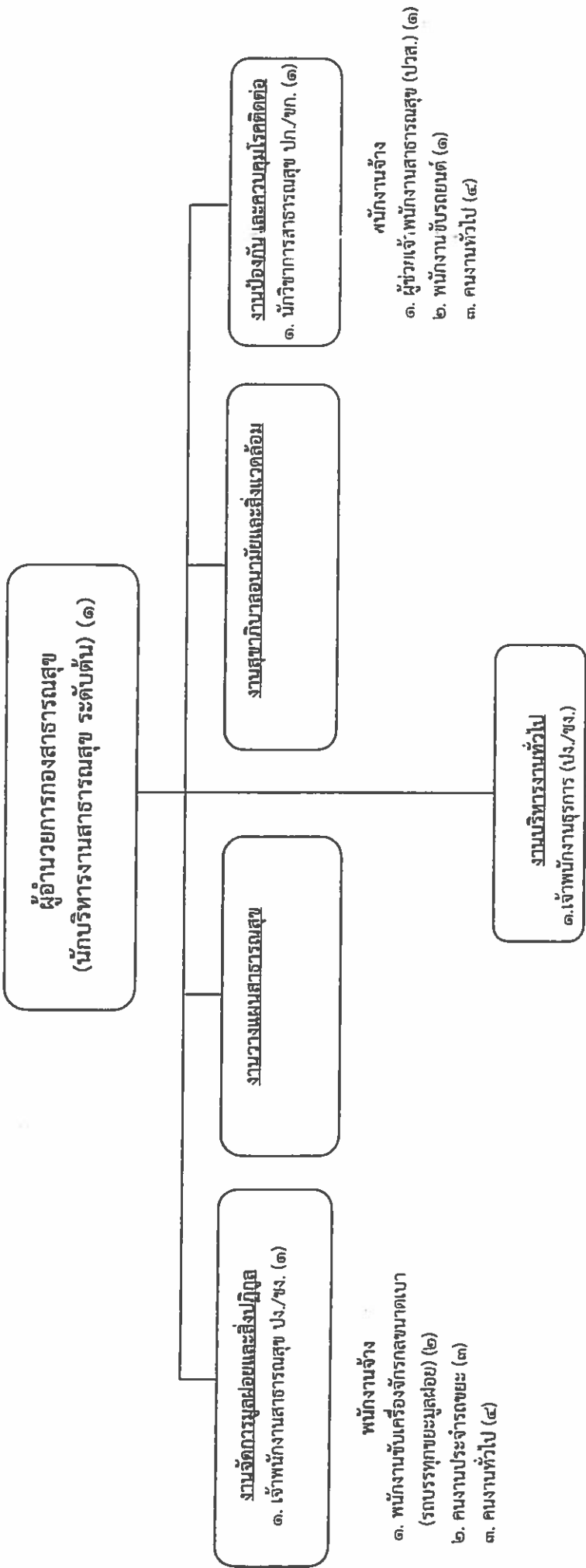
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			รวม
	คัม	กลาง	สูง	ปก.	ขก.	ขช.	ปง.	ขง.	อส.	
กรอนอัตรา	๑			๑	๑		๓			๑๒
คนครอง	๑			๑	๑		๓			๗
ว่าง							๓			๕

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	จำนวนการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชพ.	ชข.	ปง.	ขง.	อส.	ภารกิจ	ทั่วไป	
กรอบอัตรา	๓						๓			๗	๓	๑๔
คนครอง	๑						๒			๕	๓	๓๓
ว่าง							๑			๒	๓	๓

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



พนักงานจ้าง
 ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.) (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชข.	ปง.	ขง.	อส.		ภารกิจ	ทั่วไป	
กรอบอัตรา	๓			๑			๒				๕	๑๑	๒๐
คนครอง				๑			๑				๔	๑๑	๑๗
ว่าง	๑						๑				๑	๑	๓

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชน อย่างเสมอภาค เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ จึงประกาศมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ดังนี้

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๓. พึงปฏิบัติงาน โดยยึดหลักประหยัด เหมาะสม คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ
๔. พึงให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาค มีอัธยาศัยไมตรี และมีน้ำใจ
๕. พึงปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี
๖. พึงวางตนเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ
๗. พึงละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๘. พึงวางตัวให้เหมาะสมกับกาลเทศะ เหมาะสมแก่ฐานะานุรูป โดยคำนึงถึงเกียรติยศ และศักดิ์ศรีข้าราชการ
๙. พึงละเว้นการเข้าไปเกี่ยวข้องกับสิ่งผิดกฎหมาย และศีลธรรมอันดี
๑๐. พึงยกย่องส่งเสริมคนดี และไม่ส่งเสริมคนไม่ดีให้มีอำนาจ รวมทั้งไม่ให้ความช่วยเหลือผู้กระทำความผิด
๑๑. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ นั้น

เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ให้ดำเนินงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ของเทศบาลได้ตามวัตถุประสงค์และพัฒนาเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



นายกเทศมนตรีตำบลวังสมบูรณ์



ประกาศเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์
เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามหนังสือจังหวัดสระแก้วที่ สก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๔๕ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ดังนี้

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ เป็นเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ. สระแก้ว) กำหนดให้เป็นเทศบาลประเภทสามัญ โดยมีตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ซึ่งได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยแต่ละส่วนราชการมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. **สำนักปลัดเทศบาล** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล และมีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นนโยบาย แผนงานและโครงการ ทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหารหรือความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ อาจเป็นนโยบายแผนงานของเทศบาลและโครงการระดับชาติ ระดับกระทรวง ระดับกรม หรือระดับจังหวัดแล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งราชการภายในออกเป็น ๘ งาน ดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารทั่วไป
- ๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๔ งานธุรการ

/งานทะเบียน...

- ๑.๕ งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ
- ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๗ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- ๑.๘ งานนิติการ

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทางบทลงโทษประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งราชการภายในออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

- ๒.๑ งานการเงินและบัญชี
- ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุม การก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งราชการภายในออกเป็น ๖ งาน ดังนี้

- ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง
- ๓.๒ งานการโยธา
- ๓.๓ งานสาธารณูปโภค
- ๓.๔ งานผังเมือง
- ๓.๕ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ
- ๓.๖ งานธุรการ

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชนส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด และงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข แบ่งราชการภายในออกเป็น ๕ งาน ดังนี้

- ๔.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- ๔.๒ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- ๔.๓ งานวางแผนสาธารณสุข
- ๔.๔ งานรักษาความสะอาด
- ๔.๕ งานธุรการ

/๕. กองการศึกษา...



ประกาศเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ จึงประกาศมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อใช้ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายกเทศมนตรีตำบลวังสมบูรณ์



คำสั่งเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์
ที่ ๒๗๓/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๖๙ แห่งประกาศ ก.พ.จ สระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- | | |
|-------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลวังสมบูรณ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ให้ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังในระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาติรี วงษ์พล)

นายกเทศมนตรีตำบลวังสมบูรณ์

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



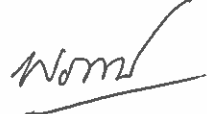

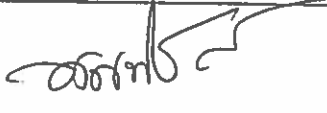

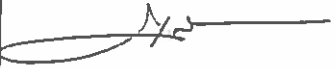

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

วันที่ ๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชาติรี สง่าพล นายกเทศมนตรีตำบลวังสมบูรณ์	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวปราณี แจ่มโลก รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์	กรรมการ	
๓	นางสาวพรรษา มีของ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๔	นายเอกชัย คุรุสิทธิ์ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๕	นางสาวทัศนีย์ ทองสัมฤทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาราชการแทน ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ	
๖	นางสาวดวงเดือน ดุเรืองรัมย์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ	
๗	นางพิกุล แก้วพลงาม หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ	
๘	นางสาวธีราภรณ์ กรดคีรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.

ประธานกรรมการ

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วขอเปิดการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

/ระเบียบวาระที่ ๑ ...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ที่ ๒๗๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนงาน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลในระยะเวลา ๓ ปี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุม เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานกรรมการ

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการคมนาคมสะดวก

๑.๑ การพัฒนาด้านการคมนาคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๑ การพัฒนาด้านความปลอดภัยและคุณภาพชีวิต

๒.๒ การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนและกระจายรายได้

๒.๓ การพัฒนาด้านการบริการพื้นฐาน

๒.๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรมเกษตร

๓.๑ การพัฒนาด้านการเกษตร

๓.๒ การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

๔.๑ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการ และมีธรรมาภิบาล

๕.๑ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

/จากการกำหนด...

จากการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าว เทศบาลได้นำมาวิเคราะห์และกำหนดโครงสร้างของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ปัจจุบันมี ๕ ส่วนราชการ และมี ๑ หน่วยตรวจสอบ คือ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งจากการที่ได้มีการขยายภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำล้างเพื่อใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี อันจะส่งผลให้ศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่องค์กรและประชาชนสำหรับรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง ผมขอให้เลขานุการเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ ครับ

เลขานุการ

การกำหนดตำแหน่งแต่ละส่วนได้พิจารณาจากรายได้ของเทศบาลและภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีแล้ว ปรากฏว่าค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นนั้นยังไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของรายได้ และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ เกิดประโยชน์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ และรองรับ การถ่ายโอนต่าง ๆ จึงกำหนดกรอบอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานเทศบาล

- | | | |
|---|---------|-------|
| ๑.๑ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | จำนวน ๑ | อัตรာ |
| ๑.๒ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | จำนวน ๑ | อัตรာ |
| ๑.๓ ทน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๕ นักทรัพยากรบุคคล (ชก.) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๗ นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก.) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๘ นิติกร (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๙ นักจัดการทั่วไป (ปก.) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๑๐ นักพัฒนาชุมชน (ชก.) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๑๑ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.) | จำนวน ๑ | อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ

- | | | |
|--|---------|-------|
| ๑.๑๒ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ/ป.ตรี) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๑๓ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (คุณวุฒิ/ป.ตรี) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๑๔ ผู้ช่วยนิติกร (คุณวุฒิ/ป.ตรี) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๑๕ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ/ป.ตรี) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๑๖ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ (คุณวุฒิ/ป.ตรี) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๑๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ/ปวส.) | จำนวน ๒ | อัตรา |

/๑.๑๘ ผู้ช่วย...

๑.๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ/ปวช.)	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน(คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน(คุณวุฒิ/ปวช.)	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน	๒	อัตรา
๑.๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๒๓ ผู้ช่วย จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว (คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ

๑.๒๔ พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๔	อัตรา
๑.๒๕ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน	๒	อัตรา
๑.๒๖ พนักงานดับเพลิง	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒๗ พนักงานดับเพลิง	จำนวน	๓	อัตรา
๑.๒๘ ภารโรง	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๒๙ นักการ	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๓๐ คนงานทั่วไป	จำนวน	๕	อัตรา
๑.๓๑ ยาม	จำนวน	๑	อัตรา

รวม จำนวน ๔๓ อัตรา

๒. กองคลัง

พนักงานเทศบาล

๒.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๒.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
๒.๓ นักวิชาการพัสดุ (ปก.)	จำนวน	๑	อัตรา
๒.๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
๒.๕ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
๒.๖ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ

๒.๗ ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน	๒	อัตรา
๒.๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(คุณวุฒิ/ปวช.)	จำนวน	๑	อัตรา
๒.๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน	๑	อัตรา
๒.๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน	๑	อัตรา
๒.๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน	๑	อัตรา
รวม	จำนวน	๑๒	อัตรา

๓. กองช่าง

พนักงานเทศบาล

๓.๑ ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๓.๒ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
๓.๓ นายช่างไฟฟ้า(ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
๓.๔ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	จำนวน	๑	อัตรา

/พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ

๓.๕ ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๖ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน ๒ อัตรา
๓.๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวช.)	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ

๓.๑๐ พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา
-----------------------	---------------

พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑๑ คนงานทั่วไป	จำนวน ๓ อัตรา
รวม	จำนวน ๑๔ อัตรา

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานเทศบาล

๔.๑ ผอ.กองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	
๔.๒ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๓ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (พง.)	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๔ เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ

๔.๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ

๔.๗ พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๘ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน ๒ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๔.๙ คนงานประจำรถขยะ	จำนวน ๓ อัตรา
๔.๑๐ คนงานทั่วไป	จำนวน ๘ อัตรา
รวม	จำนวน ๒๐ อัตรา

๕. กองการศึกษา

พนักงานเทศบาล

๕.๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	
๕.๒ นักวิชาการศึกษา(ปก.)	จำนวน ๑ อัตรา
๕.๓ เจ้าพนักงานธุรการ(พง.)	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานครูเทศบาล

๕.๔ ครู(คศ.๒)	จำนวน ๔ อัตรา
๕.๕ ครู(คศ.๑)	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ/คุณวุฒิ

๕.๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน ๑ อัตรา
๕.๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ/ปวส.)	จำนวน ๑ อัตรา

/พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ

๕.๘ ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๘ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป	
๕.๙ ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๒ อัตรา
๕.๑๐ คนงานทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา
รวม	จำนวน ๒๒ อัตรา

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คิดเป็น ร้อยละ ๒๕.๗๒ ของรายได้ ปรากฏว่าค่าใช้จ่ายยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของรายได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ประธานกรรมการ

๔.๒ แนวทางการพัฒนาพนักงานของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ

เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวังสมบูรณทุกคนได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโดยให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม, สัมมนาหรือประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. ให้พนักงานส่วนเทศบาล, พนักงานจ้างได้รับการศึกษาเพิ่มเติมทั้งในระดับปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรีด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาภายในประเทศ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเลือกวิธีที่เหมาะสมกับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่มซึ่งอาจใช้วิธีการฝึกอบรมหรือวิธีการพัฒนาแบบอื่นๆ โดยพิจารณาดำเนินการหาความจำเป็นในการพัฒนาจากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลหรือข้อเสนอของผู้ใต้บังคับบัญชาเอง โดยพัฒนาทั้งด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน, ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง, ด้านการบริหาร, ด้านคุณสมบัติส่วนตัว, ด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ตามแนวทางการพัฒนาพนักงานของ ทต.วังสมบูรณ

ประธานกรรมการ

๔.๓ ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ

ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๓๓ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลคณะกรรมการ

/มาตรฐาน

มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องอ่อนน้อมถ่อมตน ปรับปรุงตนให้เข้ากับทุกคน ขนชั้น รู้จักใช้ถ้อยคำให้เหมาะสมกับบุคคล

๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ หมั่นศึกษาค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๔. มั่นคงในหน้าที่ มีเหตุมีผล ให้ความเสมอภาค ไม่ลำเอียงในการให้บริการประชาชน

๕. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด มีคุณธรรม จริยธรรมและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการ ดังกล่าว เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ประธานกรรมการ

ให้นำแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ และประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ บรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ด้วย

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่น ๆ


ประธานกรรมการ

มีกรรมการท่านใดจะเสนอญัตติให้ที่ประชุมพิจารณาอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ผมก็ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ได้เสียสละเวลามาร่วมประชุม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา

๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวธีราภรณ์ กรดศิริ)

ผู้ช้เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชาติรี สง่าพล)

ประธานคณะกรรมการ

แบบสรุปแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)

เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

๑. เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ๕ ส่วน และ ๑ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล ๒) กองคลัง ๓) กองช่าง ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕) กองการศึกษา ๖) หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งของเทศบาล แยกเป็น

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล และ พนักงานครูเทศบาล

โครงสร้างส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน			กรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๗			กรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๘			กรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๙		
	อัตราทั้งหมด	มีนครอง	อัตราว่าง	เพิ่ม	ลด	รวมอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวมอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวมอัตรา
ปลัดเทศบาล	๑	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑
รองปลัดเทศบาล	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑
สำนักปลัดเทศบาล	๙	๘	๑	-	-	๙	-	-	๙	-	-	๙
กองคลัง	๖	๓	๓	-	-	๖	-	-	๖	-	-	๖
กองช่าง	๔	๓	๑	-	-	๔	-	-	๔	-	-	๔
กองสาธารณสุข	๔	๒	๒	-	-	๔	-	-	๔	-	-	๔
กองการศึกษา	ข้าราชการ	๓	๒	๑	-	๓	-	-	๓	-	-	๓
	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	+๕	-	๕	-	๕	-	-	๕
	ครู	๕	๕	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑
รวม	๓๔	๒๔	๑๐	+๕	-	๓๙	-	-	๓๙	-	-	๓๙

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล

โครงสร้างส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน			กรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๗			กรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๘			กรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๙		
	อัตราทั้งหมด	มีนครอง	อัตราว่าง	เพิ่ม	ลด	รวมอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวมอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวมอัตรา
สำนักปลัดเทศบาล	๓๒	๓๐	๒	-	-	๓๒	-	-	๓๒	-	-	๓๒
กองคลัง	๖	๔	๒	-	-	๖	-	-	๖	-	-	๖
กองช่าง	๑๐	๘	๒	-	-	๑๐	-	-	๑๐	-	-	๑๐
กองสาธารณสุข	๑๖	๑๕	๑	-	-	๑๖	-	-	๑๖	-	-	๑๖
กองการศึกษา	๑๔	๑๓	๑	-	-	๑๔	-	-	๑๔	-	-	๑๔
รวม	๗๘	๗๐	๘	-	-	๗๘	-	-	๗๘	-	-	๗๘

๓. แบบสรุพอัตรากำลัง ๓ ปี

ลำดับที่	อัตรากำลังปัจจุบัน	อัตรากำลัง ที่ขอเพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ขอลด	มติ อนุกรรมการ
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (ว่าง)			
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ไม่ว่าง)			
	สำนักปลัดเทศบาล			
	พนักงานเทศบาล จำนวน ๙ อัตรา			
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ไม่ว่าง)			
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) (ไม่ว่าง)			
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ชก.) (ไม่ว่าง)			
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (ไม่ว่าง)			
๗	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก.) (ไม่ว่าง)			
๘	นิติกร (ปก./ชก.) (ว่าง)			
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.) (ไม่ว่าง)			
๑๐	นักพัฒนาชุมชน (ชก.) (ไม่ว่าง)			
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (ไม่ว่าง)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ/ทักษะ			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๑ อัตรา			
๑๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ป.ตรี) (ไม่ว่าง)			
๑๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ป.ตรี) (ไม่ว่าง)			
๑๔	ผู้ช่วยนิติกร (ป.ตรี) (ไม่ว่าง)			
๑๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ป.ตรี) (ไม่ว่าง)			
๑๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ป.ตรี) (ไม่ว่าง)			
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวช.) (ไม่ว่าง)			
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ปวส.) ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)			
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (ปวช.) (ไม่ว่าง)			
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (ปวส.) (ไม่ว่าง)			
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ปวส.) ๒ อัตรา(ไม่ว่าง)			
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ปวส.) (ไม่ว่าง)			
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว(ปวส.) (ไม่ว่าง)			
๒๔	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) ๔ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)			
๒๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) ๒ อัตรา (ไม่ว่าง)			
๒๖	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ) ๑ อัตรา (ไม่ว่าง)			
	พนักงานจ้างทั่วไป			
	พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา			
๒๗	พนักงานดับเพลิง ๓ อัตรา (ไม่ว่าง)			
๒๘	คนงานทั่วไป ๕ อัตรา (ไม่ว่าง)			
๒๙	ภารโรง (ไม่ว่าง)			
๓๐	นักร้อง (ไม่ว่าง)			
๓๑	ยาม (ไม่ว่าง)			

ลำดับที่	อัตรากำลังปัจจุบัน	อัตรากำลัง ที่ขอเพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ขอลด	มติ อนุกรรมการ
	กองคลัง พนักงานเทศบาล จำนวน ๖ อัตรา ๓๒ ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ไม่ว่าง) ๓๓ นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) (ไม่ว่าง) ๓๔ นักวิชาการพัสดุ (ปก.) (ไม่ว่าง) ๓๕ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) (ว่าง) ๓๖ เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) (ว่าง) ๓๗ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.) (ว่าง) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ/ทักษะ</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ อัตรา ๓๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ (ปวส.) ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา) ๓๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปวช.) (ไม่ว่าง) ๔๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปวส.) (ไม่ว่าง) ๔๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.) (ว่าง) ๔๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ปวส.) (ไม่ว่าง)			
	กองช่าง พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา ๔๓ ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ไม่ว่าง) ๔๔ นายช่างโยธา (พง./ชง.) (ว่าง) ๔๕ นายช่างไฟฟ้า (พง.) (ไม่ว่าง) ๔๖ เจ้าพนักงานธุรการ (พง.) (ไม่ว่าง) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ/ทักษะ</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา ๔๗ ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ปวส.) (ว่าง) ๔๘ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ปวส.) ๒ อัตรา (ไม่ว่าง) ๔๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวช.) (ไม่ว่าง) ๕๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.) (ไม่ว่าง) ๕๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ปวส.) (ว่าง) ๕๒ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (ไม่ว่าง) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ๕๓ คนงานทั่วไป ๓ อัตรา (ไม่ว่าง)			

ลำดับที่	อัตรากำลังปัจจุบัน	อัตรากำลัง ที่ขอเพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ขอลด	มติ อนุกรรมการ
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา			
๕๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง)			
๕๕	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (ไม่ว่าง)			
๕๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง.) (ไม่ว่าง)			
๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ขง.) (ว่าง)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ/ทักษะ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา			
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.) (ไม่ว่าง)			
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปวส.) (ว่าง)			
๖๐	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (ไม่ว่าง)			
๖๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยยะ) (ทักษะ) ๒ อัตรา (ไม่ว่าง)			
	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา			
๖๒	คณงานประจำรถขยยะ ๓ อัตรา (ไม่ว่าง)			
๖๓	คณงานทั่วไป ๘ อัตรา (ไม่ว่าง)			
	กองการศึกษา พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา			
๖๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง)			
๖๕	นักวิชาการศึกษา (ปก.) (ไม่ว่าง)			
๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ขง.) (ไม่ว่าง)			
	พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา			
๖๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ อัตรา (ว่าง)			
๖๘	ครู ๕ อัตรา (ไม่ว่าง)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ/ทักษะ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ อัตรา			
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.) (ไม่ว่าง)			
๗๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ปวส.) (ไม่ว่าง)			
๗๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๘ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)			
	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา			
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา (ไม่ว่าง)			
๗๓	คณงานทั่วไป ๒ อัตรา (ไม่ว่าง)			
	ข้อ ๑ เหตุผล เนื่องจกคณงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ แห่ง จึงขอกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้าง จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม			
	หน่วยตรวจสอบภายใน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา			
๗๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ขก.) (ว่าง)			

๔. การคิดภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๐,๐๐๐,๐๐๐- บาท

รายการ	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๘๑,๖๐๐,๐๐๐	๘๓,๒๓๒,๐๐๐	๘๔,๘๙๖,๖๔๐
ค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลฯ	๒๑,๙๒๑,๕๐๗	๒๒,๖๐๔,๘๘๓	๒๓,๓๑๖,๒๗๓
คิดเป็นร้อยละ	๒๖.๘๖	๒๗.๑๖	๒๗.๕๖

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวปราณี แจ็งโลก)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลวังสมบูรณ



เลขที่ ๑๖๑๑
วันที่ 12 ก.ย. 2566

ที่ สก ๐๐๒๓.๑๓/ว ๕๒๐

ที่ว่าการอำเภอวังสมบูรณ์
ถนนสระแก้ว-จันทบุรี สก ๒๓๒๕๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง เห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังสมบูรณ์ และนายกเทศมนตรีตำบลวังทอง
อ้างถึง ๑. หนังสืออำเภอวังสมบูรณ์ ที่ สก ๐๐๒๓.๑๓/ว ๓๕๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๒. หนังสืออำเภอวังสมบูรณ์ ที่ สก ๐๐๒๓.๑๓/ว ๘๐๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๒๓.๕/ว ๓๓๔๕
ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ อำเภอวังสมบูรณ์ได้แจ้งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และให้เทศบาลจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร และจัดส่งให้จังหวัดเพื่อเสนอขอความเห็น ก.ท.จ. สระแก้ว นั้น

อำเภอวังสมบูรณ์ได้รับแจ้งจากจังหวัดสระแก้วว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล จำนวน ๑๖ แห่ง โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เมื่อประกาศใช้แล้วให้ส่งแผนดังกล่าวให้จังหวัด

เรียน นายกเทศมนตรีสระแก้ว จำนวน ๒ เล่ม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อโปรดทราบ
นายกเทศมนตรีตำบลวังสมบูรณ์
ชยพฤษ รัชศาสตร์

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
12 ก.ย. 2566

นางพัชราภรณ์ แก้วพลงาม
หัวหน้าสำนักปลัด
12 ก.ย. 2566

นายกเทศมนตรีตำบลวังสมบูรณ์
เพื่อโปรดทราบ
ขอแสดงความนับถือ
เห็นควร
(นายสมบัติ ร้อยมทอง) (นางสาวปราณี แจ่มโลก)
นายอำเภอวังสมบูรณ์ รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์
12 ก.ย. 2566

- ทราบ
- รายงาน
- ต่อปฏิบัติ
- ดำเนินการ
- ตรวจสอบ
- ประกาศ/ประชาสัมพันธ์
- อื่นๆ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./ โทรสาร ๐-๓๗๔๔-๘๗๙๓

(นายเทียบ งามน้อย)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์
12 ก.ย. 2566



ที่ สก ๐๐๒๓.๒ / ว ๓๓๕๕

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง เห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (เว้นอำเภอวังน้ำเย็น) และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๒. หนังสือจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๒๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดสระแก้วแจ้งว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และให้เทศบาลจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร และจัดส่งให้จังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. สระแก้ว นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล จำนวน ๑๖ แห่ง โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เมื่อประกาศใช้แล้วให้ส่งแผนดังกล่าวให้จังหวัดสระแก้ว จำนวน ๒ เล่ม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชาวนเศรษฐ อัมพรประเสริฐ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๘-๔

โทรสาร. ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๙