



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ อำเภอ วังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ อยู่ในระดับใด ผ่านดี โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 91.99 คะแนน แยกผลการประเมินตามรายเครื่องมือ มีรายละเอียด ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนรวม 99.06 คะแนน
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 - ส่วนที่ 1 มีคะแนนรวม 88.03 คะแนน
 - ส่วนที่ 2 มีคะแนนรวม 93.76 คะแนน
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนรวม 87.50 คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	99.15	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างน้อยเพียงใด	100.00	สาเหตุเกิดจาก: ผู้รับบริการบางส่วนอาจต้องการให้หน่วยงานเพิ่มการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการในบางภารกิจให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันแก่ผู้มารับบริการ
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00	แนวทางการยกระดับผลการประเมิน: หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ระยะเวลา และเอกสารประกอบการให้บริการในแต่ละภารกิจผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และสื่อออนไลน์ พร้อมทั้งกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการที่กำหนด เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	99.57	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: i4หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก: บุคลากรบางส่วนอาจยังต้องการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานด้านงบประมาณของหน่วยงานเพิ่มเติม เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น แนวทางการยกระดับผลการประเมิน: หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผลการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และการประชุมภายใน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านงบประมาณของหน่วยงาน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00	
i6 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i7 ท่านเคยผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.57	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ สาเหตุเกิดจาก: บุคลากรบางส่วนอาจยังต้องการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีความชัดเจนและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น แนวทางการยกระดับผลการประเมิน: หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และแนวทางการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และการเลื่อนตำแหน่ง ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้สามารถสอบถามข้อมูลหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านบุคคลได้อย่างเหมาะสม เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันภายในหน่วยงาน
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00	
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	97.87	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	91.91	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: i10เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก:
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00	บุคลากรบางส่วนอาจยังมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวปฏิบัติในการขอใช้หรือขอยืมทรัพย์สินของราชการแตกต่างกันในบางกรณี แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	99.57	หน่วยงานควรจัดทำและประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการขอใช้หรือขอยืมทรัพย์สินของราชการให้เข้าใจง่าย พร้อมทั้งแจ้งขั้นตอน ระยะเวลา และเอกสารที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันและถูกต้องตามระเบียบราชการ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก: บุคลากรบางส่วนอาจยังรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมหรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ไม่ครบทุกช่องทาง แนวทางการยกระดับผลการประเมิน: หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสขององค์กร
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	99.15	
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	99.15	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	89.14	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน สาเหตุเกิดจาก: ผู้รับบริการบางส่วนเสนอแนะให้หน่วยงานเพิ่มความชัดเจนในการสื่อสารข้อมูล ขั้นตอน และรายละเอียดการให้บริการแก่ประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้ารับบริการมากยิ่งขึ้น แนวทางการยกระดับผลการประเมิน: หน่วยงานควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว และเท่าเทียม พร้อมทั้งพัฒนาการสื่อสารข้อมูล ขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการให้ประชาชนสามารถเข้าใจได้ง่ายและเข้าถึงบริการได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	89.14	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	97.14	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	87.14	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน สาเหตุเกิดจาก: ประชาชนบางส่วนอาจยังเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานได้ไม่ครบทุกช่องทาง แนวทางการยกระดับผลการประเมิน: หน่วยงานควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้มีความหลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ และช่องทางออนไลน์อื่น ๆ พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	84.43	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	89.14	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	81.71	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน สาเหตุเกิดจาก:
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	83.71	ประชาชนบางส่วนยังมิโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานไม่มากเท่าที่ควร แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	87.71	หน่วยงานควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านกิจกรรมประชาคม การรับฟังความคิดเห็น และช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานได้มากยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: ๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2567 สาเหตุเกิดจาก: การเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของหน่วยงาน ยังสามารถเพิ่มเติมรายละเอียดให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่หลักเกณฑ์ ITA กำหนดได้มากยิ่งขึ้น แนวทางการยกระดับผลการประเมิน: หน่วยงานควรตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและครบถ้วน
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปีพ.ศ. 2567	0	
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	

o10 E-Service	100.00	
o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	
o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	0	
o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	
o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	
o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
๐21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: ๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สาเหตุเกิดจาก: การจัดทำรายละเอียดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ยังสามารถเพิ่มเติมรายละเอียดให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดได้มากยิ่งขึ้น แนวทางการยกระดับผลการประเมิน: หน่วยงานควรทบทวนและปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มีความครบถ้วน ชัดเจน และสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีพ.ศ. 2568	100.00	
๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีพ.ศ. 2567	100.00	
๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	50.00	
๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลวังสมบูรณ์ ให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและมาตรฐานการให้บริการประชาชน	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน	1.ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ระยะเวลา และเอกสารประกอบการให้บริการในแต่ละภารกิจผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน 2.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนให้มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย 3. กำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและมาตรฐานการให้บริการที่กำหนด 4.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว และเท่าเทียม	ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569	ทุกหน่วยงาน

ประเด็นที่ 2 การบริหารงบประมาณและการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสด้าน งบประมาณและการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 14 หน่วยงานของท่านใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างน้อยเพียงใด ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 110 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน หรือแนวปฏิบัติ อย่างน้อยเพียงใด	1.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณและผลการ ดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทาง ต่าง ๆ 2.จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติในการ ขอใช้หรือขอยืมทรัพย์สินของราชการให้ บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง 3.แจ้งขั้นตอน ระยะเวลา และเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการขอใช้ทรัพย์สินของ ราชการให้เข้าใจง่าย 4.กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569	ทุกหน่วยงาน

ประเด็นที่ 3 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 114 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง 2.ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 3.ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง 4.ทบทวนและปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับผลการประเมิน ITA	ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569	สำนักปลัด / งานการเจ้าหน้าที่

ประเด็นที่ 4 การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล O7 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2568	1.ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและ ครบถ้วน 2.เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ สะดวกมากยิ่งขึ้น 3.ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูล ก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 4.เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงาน และข้อมูลสำคัญตามหลักเกณฑ์ ITA อย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569	สำนักปลัด

ประเด็นที่ 5 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการ ทำงาน E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	1.จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานของ หน่วยงาน 2.เปิดช่องทางออนไลน์สำหรับรับ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจาก ประชาชน 3.นำข้อเสนอแนะของประชาชนมา ปรับปรุงการดำเนินงานและการ ให้บริการของหน่วยงาน 4.ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและ กิจกรรมการมีส่วนร่วมให้ประชาชน รับทราบอย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม 2568 – เมษายน 2569	ทุกหน่วยงาน